



SECRETARIA EXECUTIVA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

MATRIZ PEDAGÓGICA - 20 HORAS

NOME DO CURSO:
Gestão da oferta dos Benefícios Eventuais no SUAS

Objetivo geral:

Apresentar e refletir sobre as competências da Política de Assistência Social referente à oferta dos Benefícios Eventuais, com ênfase na gestão e oferta.

Objetivos específicos:

- Refletir sobre as competências da Política de Assistência Social referente à oferta dos Benefícios Eventuais;
- Compreender a diferença entre Direito X Doação;
- Refletir sobre as origens do Benefício Eventual no contexto da previdência - Decreto nº 35.448 e a Lei nº 8.213 e sua gênese no contexto da LOAS - Lei 8.742/93;
- Compreender aspectos sobre regulamentação, gestão e oferta de benefícios eventuais no contexto do SUAS;

PÚBLICO:

Trabalhadores(as), gestores(as) e conselheiros(as) da Política de Assistência Social, com articulação intersetorial com outras políticas públicas e órgãos do Sistema de Garantia de Direitos.

PERSPECTIVA PEDAGÓGICA:

O curso fundamenta-se nos princípios da Educação Permanente, conforme o Projeto Político-Pedagógico da ESFOSUAS/PE, priorizando uma aprendizagem significativa a partir da prática profissional, da análise crítica dos processos de trabalho, da interdisciplinaridade e da construção coletiva de soluções. A proposta reafirma a centralidade da Assistência Social como política estruturante da proteção social, compreendendo a intersetorialidade como estratégia de articulação e não como ampliação do escopo institucional da formação. Por se tratar de educação de trabalhadores (as) os processos de ensino aprendizagem ocorrem de forma dialógica, a partir da reflexão sobre situações concretas e com amplo acolhimento do conhecimento prático dos (as) cursistas. Como a matriz pode ser adaptada para diferentes modalidades (síncrono, autoinstrucional, presencial) as estratégias pedagógicas são variáveis indo desde exposição dialogada, produção de textos, trabalho em grupo, estudos de caso, etc.



GOVERNO DE PERNAMBUCO

SECRETARIA EXECUTIVA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

MÓD	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
01	Introdução – O que são os Benefícios eventuais.	3h	Refletir sobre as origens do Benefício Eventual no contexto da previdência - Decreto nº 35.448 e a Lei nº 8.213 e sua gênese no contexto da LOAS - Lei 8.742/93.	Contexto histórico e marco legal dos benefícios eventuais na política de assistência social.	Exposição da redação das leis, imagens, indicação de textos, livros e filmes.

MÓD	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
02	Processo do Reordenamento dos Benefícios Eventuais no âmbito da Política de Assistência Social.	5h	Refletir sobre as competências da Política de Assistência Social referente à oferta dos Benefícios Eventuais.	Abordar o processo de reordenamento dos Benefícios Eventuais a partir da Resolução Nº 39/2010 que dispõe o que não é atribuição da assistência social e determina o que cabe a política de Saúde; Organização da Assistência Social (Lei 12.435/2011) e a estruturação dos Benefícios no Art. 22 da mesma Lei.	Exposição da redação das leis, indicações de textos, imagens, livros e filmes.

MÓD	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
03	Orientações gerais acerca da regulamentação, gestão e oferta de benefícios eventuais no contexto do Sistema Único de Assistência Social (SUAS).	7h	Compreender aspectos sobre regulamentação, gestão e oferta de benefícios eventuais no contexto do SUAS.	Oferta dos Benefícios Eventuais no âmbito do trabalho social com famílias; modalidades dos benefícios eventuais (situação de nascimento, situação por morte, vulnerabilidade temporária e calamidade pública); critérios de acesso em consonância com a PNAS; Afirmação do benefício eventual como garantia de direito e proteção social. Demandas espontâneas do Benefício Eventual. Lei/Decreto dos Benefícios eventuais.	Exposição da redação das leis, indicações de textos, imagens, livros e filmes.



GOVERNO DE PERNAMBUCO

SECRETARIA EXECUTIVA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

MÓD	EMENTA	CARGA HORÁRIA	OBJETIVOS DE APRENDIZAGEM	CONTEÚDO / ENFOQUE	TÉCNICAS E RECURSOS DIDÁTICOS
04	Oferta qualificada dos Benefícios eventuais	5h	Compreender a diferença entre Direito X Doação. Equipe responsável pela oferta dos Benefícios Eventuais (NOB RH) comprovação da oferta.	Portaria 146 de 09 de novembro de 2020; Modelo de instrumental do SUAS para concessão dos benefícios eventuais (não é filmes. necessário instrumental privativo) modelo de relatório para uso da equipe técnica; tipos de documentos para comprovação.	Exposição do texto, imagens, indicação de textos, livros e filmes.

REFERÊNCIAS BIBLIOGRÁFICAS:

Decreto n 35.448, 1 de maio de 1954. Disponível em: <https://www2.camara.leg.br/legin/fed/decret/1950-1959/decreto-35448-1-maio-1954-327399-publicacaooriginal-1-pe.html>

Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/Leis/L8666cons.htm

Lei nº 8.742, de 7 de dezembro de 1993. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/leis/l8742.htm

Lei nº 12.435, de 06 de Julho de 2011. Disponível em: https://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_Ato2011-2014/2011/Lei/L12435.htm#art1

Norma Operacional Básica – NOB/SUAS, 2004. Disponível em: https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/PNAS2004.pdf

Norma Operacional de Recursos Humanos – NOB SUAS/RH, 2011. Disponível em: https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Normativas/NOB-RH_SUAS_Anotada_Comentada.pdf

Orientações Técnicas sobre Benefícios Eventuais no SUAS 2018. Disponível em: https://www.mds.gov.br/webarquivos/publicacao/assistencia_social/Cadernos/SNAS_Cartilha_Par%C3%A2metros_Atua%C3%A7%C3%A3o_SUAS.pdf

Política Nacional de Assistência Social – PNAS, 2004; Disponível em: https://blog.mds.gov.br/redesuas/wp-content/uploads/2019/07/PNAS_2004.pdf

Portaria n 146, de 09 de novembro de 2020. Disponível em: <https://www.in.gov.br/en/web/dou/-/portaria-n-146-de-9-de-novembro-de-2020-287241285>

Resolução CIT Nº 12/2014. Disponível em: <https://blog.mds.gov.br/redesuas/resolucao-no-12-de-4-de-dezembro-de-2014/>