



ESFOSUAS/PE

*Escola de Formação dos Trabalhadores/as
do Sistema Único de Assistência Social
de Pernambuco*

**Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança, Juventude e
Prevenção à Violência e as Drogas - SDSCJPVD**

Secretaria Executiva de Assistência Social

Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente

Universidade Federal Rural de Pernambuco / Fundação Apolônio Salles

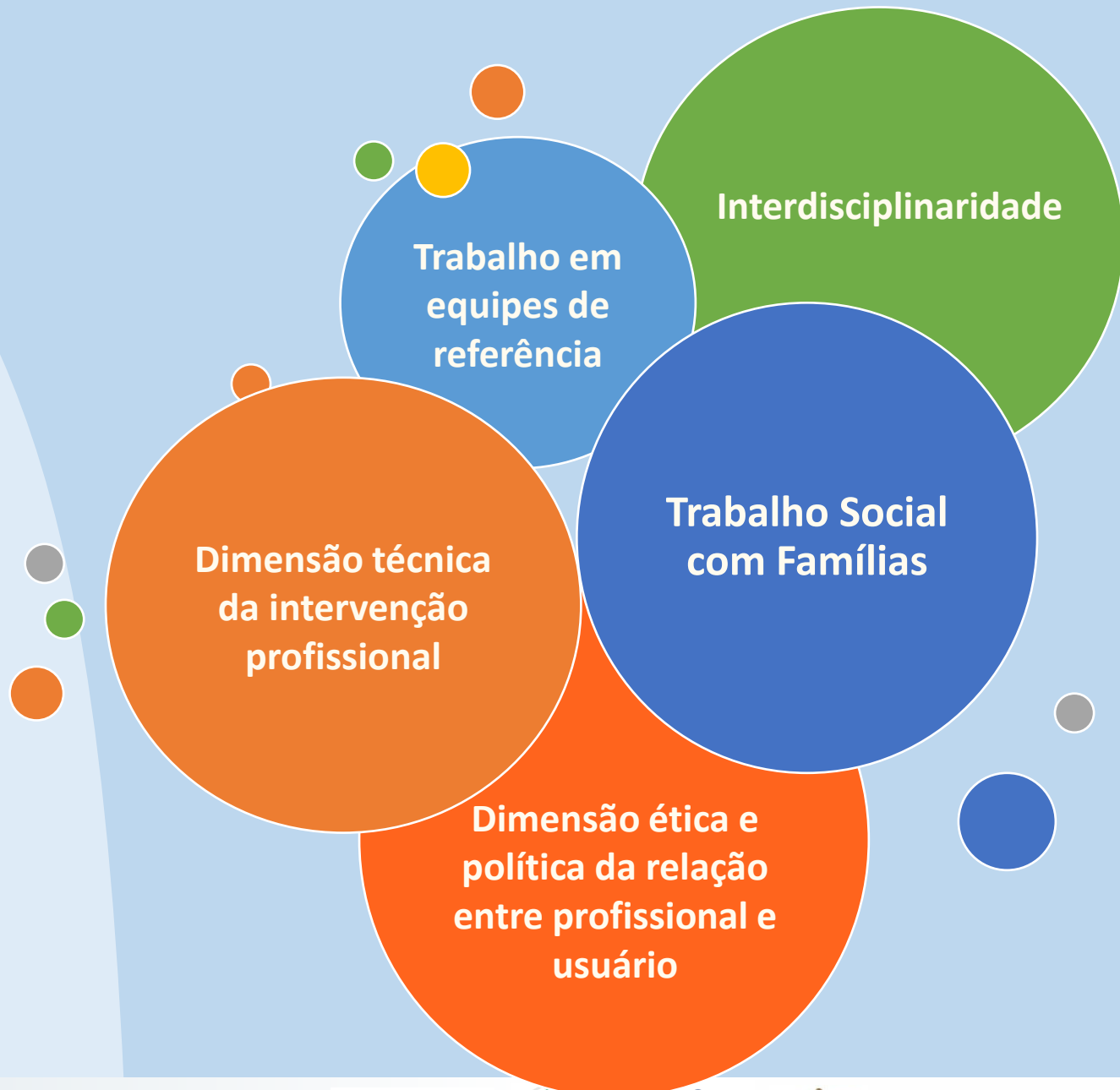


MINISTÉRIO DO
DESENVOLVIMENTO
E ASSISTÊNCIA SOCIAL,
FAMÍLIA E COMBATE À FOME



CARACTERÍSTICAS E ESPECIFICIDADES DOS PROCESSOS DE TRABALHO NO SUAS

**Nesta
sessão...**



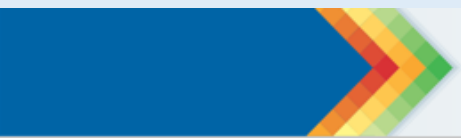
**Dimensão técnica
da intervenção
profissional**

**Trabalho em
equipes de
referência**

Interdisciplinaridade

**Trabalho Social
com Famílias**

**Dimensão ética e
política da relação
entre profissional e
usuário**



CARACTERÍSTICAS E ESPECIFICIDADES DOS PROCESSOS DE TRABALHO NO SUAS

- ✓ O acesso aos serviços de qualidade é um dos direitos socioassistenciais
- ✓ A qualidade dos serviços depende de condições objetivas para o seu funcionamento, além de estrutura técnica compatível
- ✓ A qualidade dos serviços tem relação direta com o desempenho dos trabalhadores do SUAS
- ✓ Desde o nascimento do SUAS, foi destacada a relevância do papel de um corpo de trabalhadores qualificado para o cumprimento dos seus objetivos: as equipes de referência para o CRAS, CREAS e Centro POP e para os serviços da alta complexidade

NOB-RH/SUAS e Política Nacional de Educação Permanente do SUAS

Sobre a Norma Básica de Recursos Humanos do SUAS (2006)

- ✓ É o marco político e institucional na gestão do trabalho do SUAS
- ✓ Disciplina as características essenciais, parâmetros e requisitos relacionados ao financiamento dos recursos humanos por meio da responsabilização dos três entes federativos
- ✓ Define a contratação de trabalhadores mediante concursos públicos, a estruturação de planos de cargos, carreira e salários em todos os níveis
- ✓ Estabelece uma política de educação permanente, com ações de capacitação e de formação na direção da qualificação dos serviços e valorização do trabalhador
- ✓ Delimita as dimensões ética e política para a qualificação a oferta dos serviços de modo a consolidar o direito socioassistencial

A GESTÃO DO TRABALHO NO SUAS É UMA QUESTÃO ESTRATÉGICA!

Para a implementação do SUAS e para alcançar os objetivos previstos na PNAS/2004, é necessário tratar a gestão do trabalho como uma questão estratégica.

A qualidade dos serviços socioassistenciais disponibilizados à sociedade depende da estruturação do trabalho, da qualificação e valorização dos trabalhadores atuantes no SUAS (NOB/SUAS, 2011, p.17).

PERCURSO CONTURBADO...

Avanços e conquistas marcam a trajetória da assistência social.

A normatização do trabalho no SUAS a exigência de equipes de referência para as ofertas socioassistenciais é uma das profundas mudanças históricas para a efetivação do sistema.

Contexto de perda de direitos do trabalho e aumento da precarização das relações de trabalho em todos os âmbitos.

Na esfera pública vive-se uma redução dos concursos públicos e um aumento da contratação temporária / terceirizada / “pejotizada” de servidores.

Ameaças à estabilidade – reformas administrativas.

Conjuntura de precariedade para as equipes de referência do SUAS.

Vídeo

Ricardo Antunes | O NOVO PROLETARIADO DA ERA DIGITAL | Curso: "O privilégio da servidão" | Aula 2

LEITURA

A tragédia neoliberal, a pandemia e o lugar do trabalho

O Social em Questão, núm. 49, pp. 11-34, 2021
Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro



Vídeo

A FLOR E A NÁUZEIA

Carlos Drummond de Andrade

**Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança, Juventude e
Prevenção à Violência e as Drogas - SDSCJPVD
Secretaria Executiva de Assistência Social
Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente**

www.sigas.pe.gov.br
E-mail: capacitasuas.pe@sdscj.pe.gov.br

Telefone: 81 3183 0715

**Fundação Apolônio Salles
Universidade Federal Rural de Pernambuco - UFRPE**

E-mail: capacitasuas.ufrpe@ufrpe.br

Telefone: 81 9.9943 0055