



ESFOSUAS/PE

*Escola de Formação dos Trabalhadores/as
do Sistema Único de Assistência Social
de Pernambuco*

Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude
Secretaria Executiva de Assistência Social
Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente
Universidade Federal Rural de Pernambuco / Fundação Apolônio Salles



CURSO

O SUAS e os novos desafios para a Gestão do Trabalho

Módulo II

Facilitador(a): BRIGIDA ARIADNE TAFFAREL

CAPITALISMO, ESTADO MÍNIMO E A POLÍTICA PÚBLICA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL

A GESTÃO DO TRABALHO E OS IMPACTOS NAS
CONDIÇÕES DE TRABALHO E CONSEQUENTE
QUALIDADE NA OFERTA DE SERVIÇOS, PROGRAMAS E
BENEFÍCIOS SOCIOASSISTENCIAIS

O QUE PENSAMOS

- **O ESTADO BRASILEIRO É GRANDE E INEFICIENTE!**
- **O ESTADO CUSTA CARO, PRINCIPALMENTE PELO NÚMERO DE TRABALHADORES NOS MUNICÍPIOS**
- **OS SERVIDORES PÚBLICOS SÃO RESPONSÁVEIS PELA BAIXA QUALIDADE DA OFERTA DOS SERVIÇOS PÚBLICOS**
- **O FUNCIONALISMO É EXTREMAMENTE ONEROSOS AOS COFRES PÚBLICOS**

O ESTADO PRECISA SER TRANSFORMADO

O estado brasileiro é grande e ineficiente. Como mudar essa realidade?

Artigo - Paulo Casaca, economista da Federação das Indústrias do Estado de Minas Gerais (Fiemg)



REFORMAS

Paulo Guedes afirma que transformação do Estado é essencial para acelerar o crescimento econômico do país

Em evento na CNI, ministro destaca a importância de se ampliar a fronteira de possibilidades de produção no Brasil

FONTE:

<https://www.cnte.org.br/index.php/menu/comunicacao/posts/noticias/75453-a-ameaca-de-votacao-da-pec-32-no-congresso-traz-de-volta-o-risco-do-fim-dos-servicos-publicos>

Menu

RETROCESSO

A ameaça de votação da PEC 32 no Congresso traz de volta o risco do fim dos serviços públicos



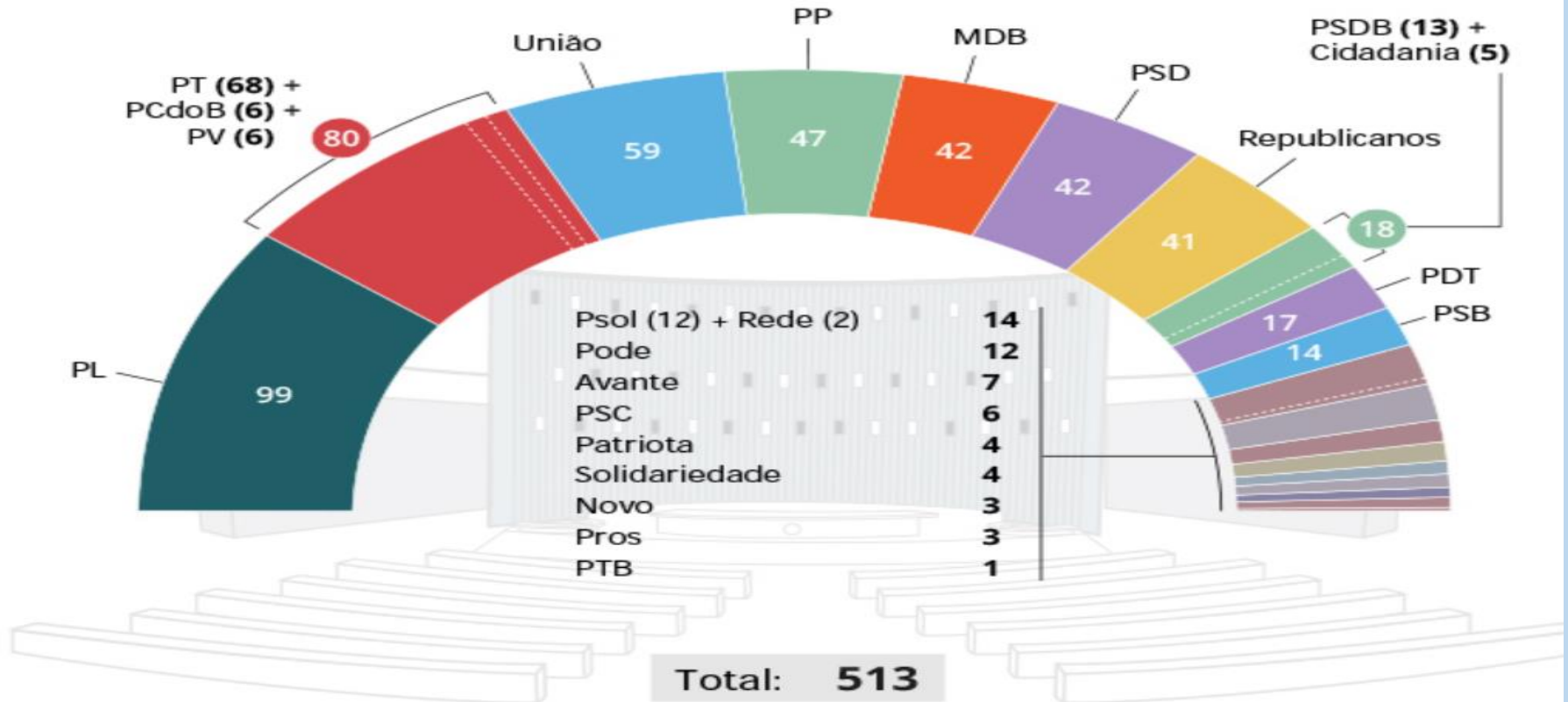
Lira ameaça retomar votação da PEC 32 e servidores se mobilizam

O balcão de negócios será retomado e a aprovação da PEC 32, que visa acabar com a estabilidade e privatizar os serviços públicos, volta a ser possível

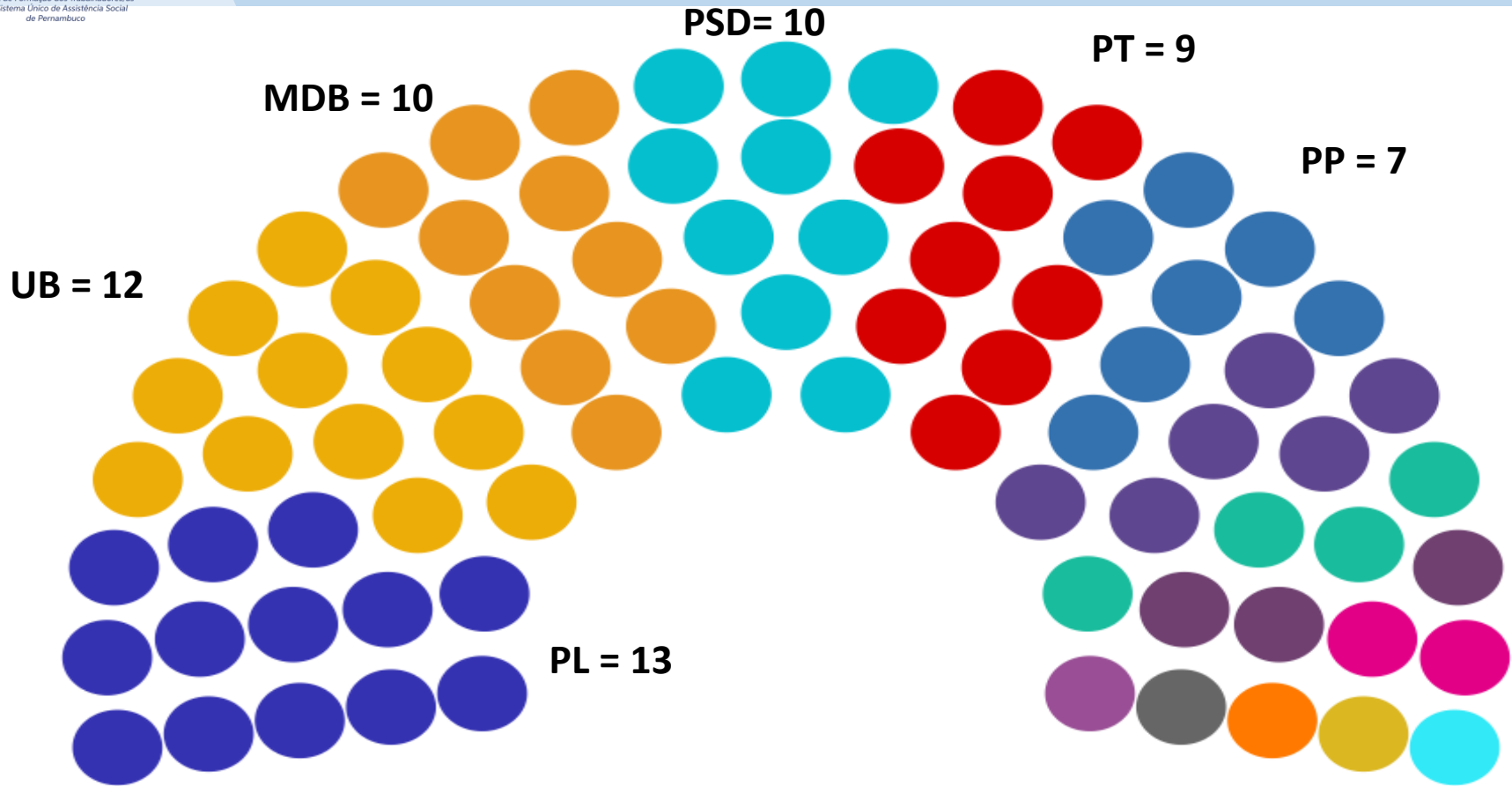
COMPOSIÇÃO PARLAMENTO 2023

ELEITA

Partidos e Federações



COMPOSIÇÃO SENADO



- PL
- União Brasil
- MDB
- PSD
- PT
- PP
- Podemos
- PSDB
- Republicanos
- PDT
- Rede
- Cidadania
- PSB
- PROS
- PSC

Fonte: <https://www.metropoles.com/brasil/eleicoes-2022/veja-como-fica-a-nova-composicao-do-senado-federal-para-2023>

O QUE DEVEMOS LEMBRAR NOS OUTROS CURSOS DO CAPACITASUAS

A GARANTIA DE DIREITOS E A QUALIDADE DOS SERVIÇOS NÃO TEM NADA HAVER COM POLÍTICA

PRA QUE COLOCAR TEMAS POLÍTICOS NOS GRUPOS PAIF E PAEFI? TEMOS QUE DISCUTIR A FALTA DE SERVIÇOS PÚBLICOS NA COMUNIDADE, A VIOLÊNCIA CONTRA MULHER E IDOSO, A AUTONOMIA DAS MULHERES, A VAGA NA ESCOLA PARA A CRIANÇA COM DEFICIÊNCIA. NADA HAVER COM POLÍTICA, É RESPPONSABILIDADE INDIVIDUAL.



A AUTONOMIA DOS NOSSOS USUÁRIOS, (SEGURANÇA FUNDAMENTAL DA POLÍTICA DE ASSISTÊNCIA SOCIAL) TEM NADA HAVER COM ESSA DISCUSSÃO



O QUE DEVEMOS LEMBRAR NOS OUTROS CURSOS DO CAPACITASUAS

NADA HAVER FALAR EM PROJETO DE SOCIEDADE, PROJETO POLÍTICO COM OS USUÁRIOS. ELES NÃO ENTENDEM MESMO.

FALAR DE BOLSONARISMO, DE SOCIALISMO, CAPITALISMO NÃO É CONTEÚDO DA ASSISTÊNCIA SOCIAL, ISSO É POLÍTICA PARTIDARIA. CADA UM É LIVRE E RESPONSÁVEL POR SUAS ESCOLHAS. PRECISAMOS MANTER NOSSOS USUÁRIOS ALIMENTADOS E NA EESCOLAR, O RESTO É COM ELES POIS PRECISAMOS MANTER A NEUTRALIDADE E NÃO NOS TOMARMOS POSIÇÃO. .

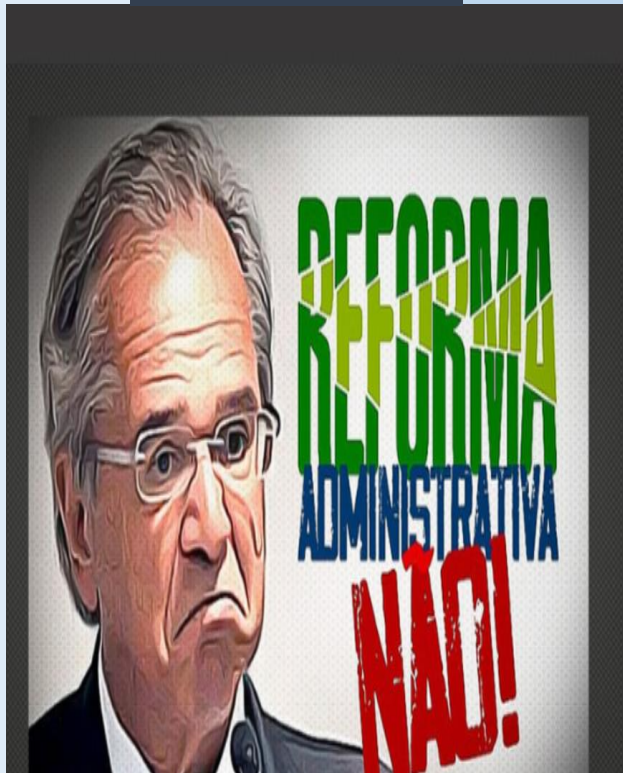


OS GRUPOS DE CONVIVÊNCIA DEVEM MANTER O TEMPO DOS IDOSOS E DAS CRIANÇAS OCUPADO, POIS” CASA VAZIA É MORADIA DO DIABO”.

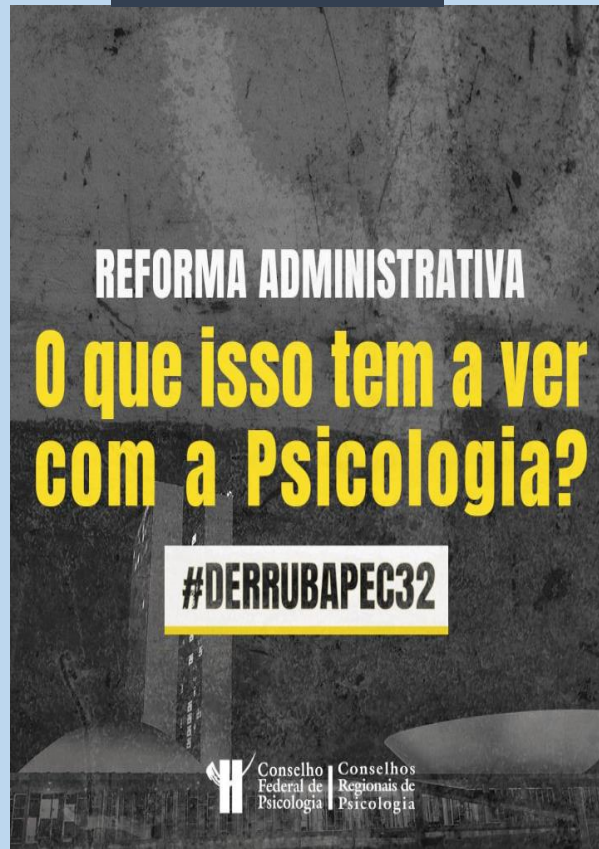


REFORMA ADMINISTRATIVA E POSIÇÃO DOS CONSELHOS

EDUCAÇÃO



PSICOLOGIA



SERVIÇO SOCIAL



O que pensa o atual governo?

- <https://www.youtube.com/watch?v=MoQixQDMigl>

GRANDES EMPRESAS PELO MUNDO por que o Estado brasileiro não é eficiente?

- QUAL A EMPRESA QUE MAIS SE DESTACOU NO MUNDO, DEPOIS DOS EUA, NA INOVAÇÃO NA INDUSTRIA AEROESPACIAL NAS ÚLTIMAS DÉCADAS?
- QUAL A EMPRESA QUE PRODUZIO MAIS TECNOLOGIA PARA O AGRONEGÓCIO NO MUNDO?
 - QUAL A PRIMEIRA EMPRESA QUE UTILIZANDO ALTA TECNOLOGIA CONSEGUIU REALIZAR A FAÇANHA DE LEVAR UM PROJETO HUMANO A MAIS DE 6 MIL METROS DENTRO DA TERRA?

1. EMBRAER

veja

RADAR RADAR ECONÓMICO POLÍTICA ECONOMIA SAÚDE MUNDO CULTURA ESPORTE AGENDA VERDE

Economia

Com impulso da Defesa, lucro da Embraer sobe 300%

Crescimento do segmento de Defesa e Segurança foi o principal destaque na receita líquida do terceiro trimestre da empresa


Por Da Redação 24 out 2012, 10h19



Avião de combate Super Tucano: aeronave da Embraer para setor de Defesa Divulgação/VEJA

PUBLICIDADE

Google

As Proteções do G
foram criadas para
bloquear , diariar
100 milhões de e-n
de phishing no mur



Mais seguro
com o Google

PESQUISA

'Brasil não seria uma potência agrícola sem a Embrapa', diz senador

Senador Wellington Fagundes (PR-MT) destaca a importância da empresa, que completa 45 anos em 2018. Deputados também fizeram homenagens

PUBLICADO EM 04/05/2018 ÀS 11H05 POR CANAL RURAL



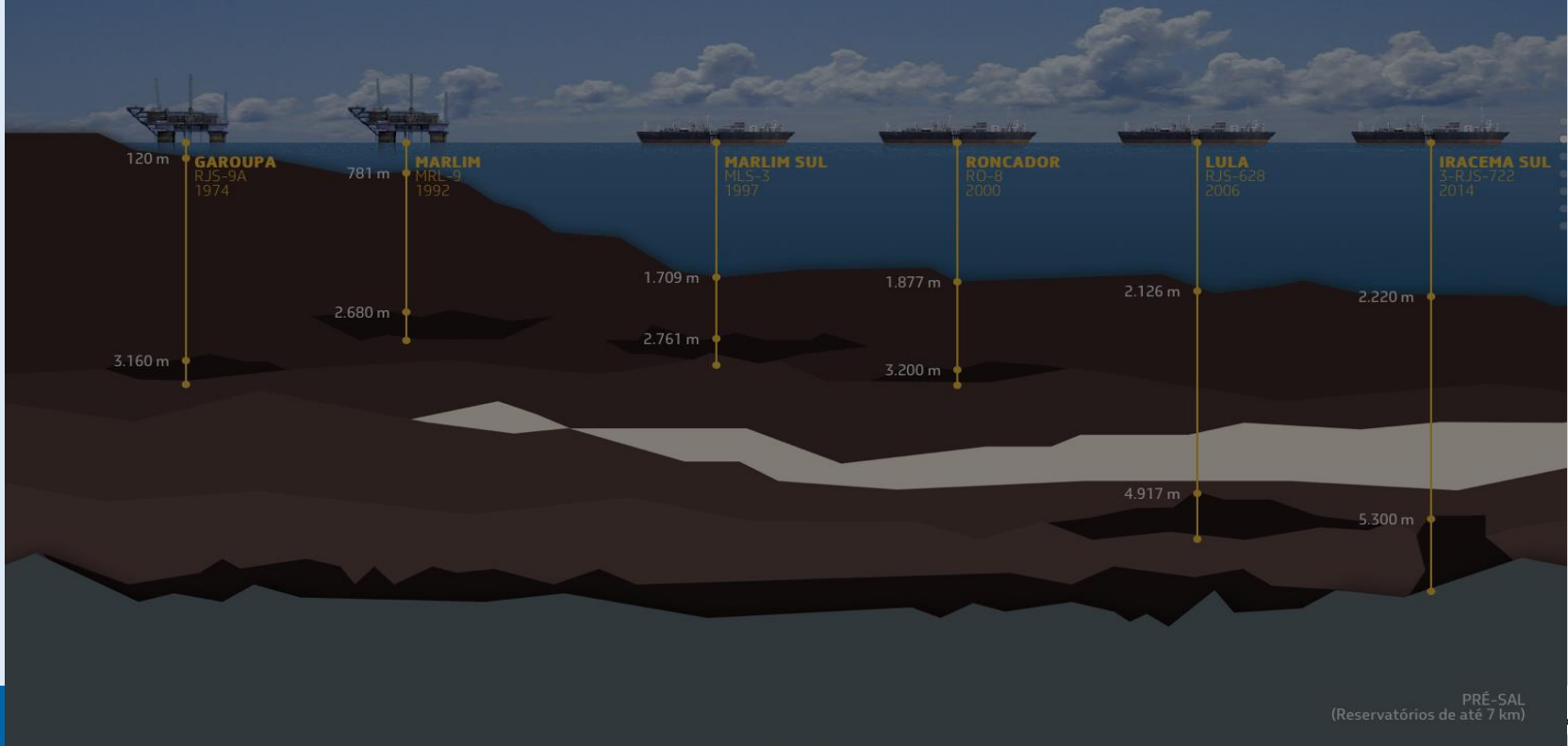
Fonte: Gabriel Faria/Embrapa Agrossilvi



3. PETROBRAS

A cada desafio, **novas tecnologias**

Desde as nossas primeiras descobertas em águas profundas, na Bacia de Campos, nos anos 70, até chegarmos à nova fronteira exploratória do pré-sal, temos trilhado uma longa jornada tecnológica. Para vencer cada um dos desafios impostos por condições até então desconhecidas, fomos motivados a aprimorar tecnologias existentes e a desenvolver novas soluções, ao lado de nossos fornecedores e parceiros.



INÍCIO > POLÍTICA

SOBERANIA

“O povo brasileiro está sendo saqueado”, alerta o pai do pré-sal

Ex-diretor da Petrobras, Guilherme Estrella critica a política entreguista do governo Bolsonaro

Davi Macedo e Gibran Mendes

Brasil de Fato | Curitiba (PR) | 03 de Setembro de 2019 às 19:30



"Nossa mídia tem um posicionamento ideológico, ela não é nacionalista", disse o ex-

Guilherme Estrella é geólogo e foi diretor de Exploração e Produção da Petrobrás entre os anos de 2003 e 2012. Ele é considerado o “Pai do Pré Sal” -- rótulo que rejeita de pronto. Mas essa é a imagem que fica para quem decidiu seguir no que considera um “investimento de risco, mas não sorte”, e resultou na maior descoberta de petróleo dos últimos 50 anos em todo o mundo.

Estatais: Lucro ou Serviços Públicos?

Brasil de Fato

— UMA VISÃO POPULAR DO BRASIL E DO MUNDO —



Ício | Opinião | Política | Direitos Humanos | Cultura | Geral | Saúde | Internacional | Especiais | Rádio | Podcast

INÍCIO > GERAL

CRISE DE 2021

Sob Bolsonaro, estatais abandonam função social e lucram alto com a crise econômica

Empresas controladas pelo governo apresentaram lucro recorde enquanto colaboraram com aumento da inflação e dos juros

Vinicius Konchinski

Brasil de Fato | Curitiba (PR) | 17 de Março de 2022 às 08:09

Só a Petrobras lucrou mais de **R\$ 106 bilhões**, 1.400% a mais do que em 2020. O ganho foi motivado principalmente pela alta do petróleo no mercado internacional e pelo repasse disso no preço dos combustíveis vendidos no Brasil.

BNDES e Caixa

O Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) também teve lucro recorde no ano passado. **Foram R\$ 34,1 bilhões** – 65% a mais que do no ano anterior.

Já a **Caixa Econômica Federal** lucrou **R\$ 17,3 bilhões**, o que não chega a ser o melhor resultado financeiro do banco. Levando em conta os anos de 2019 a 2021, porém, a Caixa teve o maior lucro acumulado em três anos de sua história: R\$ 51 bilhões.

O Banco do Brasil (BB) obteve um lucro recorde de R\$ 21 bilhões durante 2021. O resultado tão expressivo é quase tão bom quanto o do Itaú e do Bradesco, que lucraram R\$ 26 bilhões cada um e também tiveram o melhor ano de suas histórias.

BANCOS: quem lucra com financeirização?

Caixa: lucro 17,3 Bi

Esse período coincide com o início do governo de Jair Bolsonaro (PL). Sob nova gestão, o banco deixou de operar o programa **Minha Casa Minha Vida**, encerrado em janeiro de 2021 e que concedia financiamentos subsidiados para compra de casas populares.

BNDES: lucro 34,1 Bi

Também no governo Bolsonaro, o BNDES deixou de conceder empréstimos subsidiados a empresas com o objetivo de fomentar o crescimento do país. Esse comportamento aumentou sua lucratividade.

PETROBRAS: lucro 196 Bi

Petrobras triplica os dividendos pagos a acionistas em 2022; governo fica com R\$ 62 bilhões

Montante total, de R\$ 217 bilhões, é três vezes maior do que o dividendo pago pela Petrobras em 2021.

Por g1

04/11/2022 11h00 · Atualizado há 3 meses



10 maiores empresas do brasil na bolsa de valores

- **Petrobras:** R\$381 bilhões
- **Vale:** R\$353 bilhões
- **Itaú Unibanco:** R\$266 bilhões
- **Ambev:** R\$263 bilhões
- **Bradesco:** R\$183 bilhões
- **Weg:** R\$171 bilhões
- **Santander:** R\$166 bilhões
- **Eletrobrás:** R\$ 113 bilhões
- **BTG:** R\$110 bilhões
- **Banco do Brasil:** R\$109 bilhões

* atualizado em 9/11/2022

Fonte: <https://exame.com/invest/guia/quais-sao-as-maiores-empresas-do-brasil/>

Quem se apodera da riqueza estatal? O que isto impacta na gestão do trabalho no SUAS?

ECONOMIA

BB faz 'negócio de pai pra filho' com o BTG Pactual

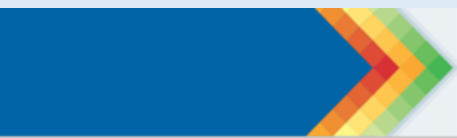
Estatal vende carteira de crédito de R\$ 3 bilhões por R\$ 300 milhões para banco fundado por Paulo Guedes



BB faz 'negócio de pai pra filho' com o BTG Pactual | Economia | O Dia



BB, na gestão Novaes, vendeu carteira para banco criado por Guedes
Agência Brasil



NOTÍCIAS QUE INDICAM A CORRELAÇÃO DE FORÇAS NA ATUAL CONJUNTURA

Taxa de Juros: 13,75%



NE10 **JC** RÁDIO JORNAL TV JORNAL

Q BUSCA EDIÇÃO DE HOJE DO JC

ACCESSIBILIDADE

JORNAL DIGITAL Q BUSCAR MENU

JC Negócios
Por Fernando Castillo
castilho@jc.com.br
Informação e análise econômica, negócios e mercados

COLUNA JC NEGÓCIOS

Presidente Lula insiste em brigar com o mercado e estatais já pagam a conta

O problema de Lula é que ela radicalizou com alguns temas que mais atrapalhe o próprio Governo quando reafirma seus posicionamentos.

Menu Principal



Notícias

Compartilhe nas redes sociais

WhatsApp Twitter Facebook Imprimir

23 de Janeiro de 2023 às 15:08

Lula volta a questionar Banco Central: “Se a inflação está em 7,5%, por que os juros estão em 13,5%?”



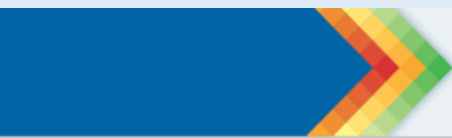
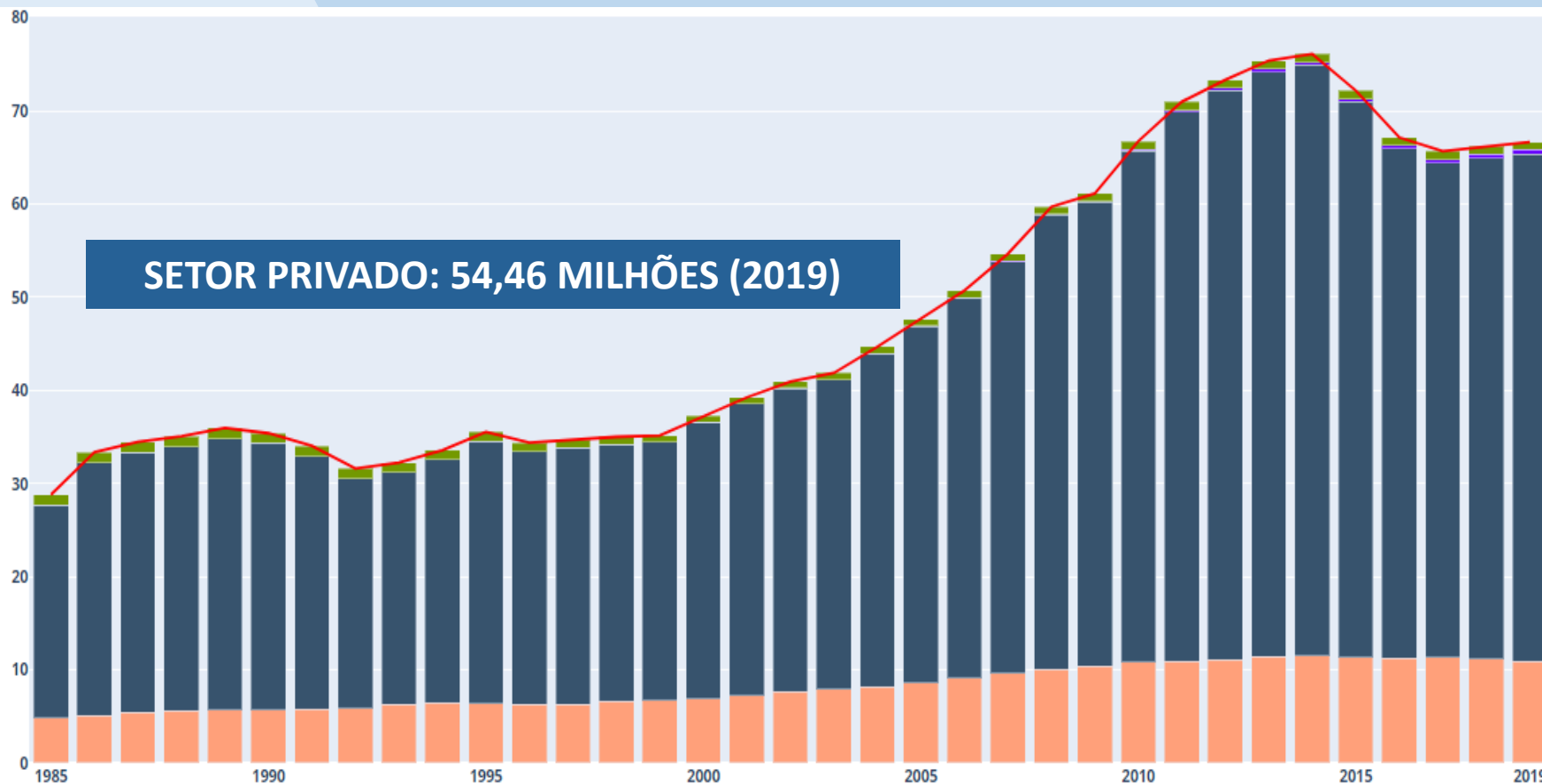
O presidente Luiz Inácio Lula da Silva (PT) voltou a questionar, na quinta-feira (19), a atuação do Banco Central autônomo e o atual patamar da taxa básica de juros, fixada em 13,75% ao ano.

Em encontro com reitores de universidades federais no Palácio do Planalto, ele defendeu a necessidade de investimentos público em diversas áreas e a importância do Estado no combate às desigualdades.

“Não é possível que a gente não tenha indignação com isso. O Brasil é o país da desigualdade. É desigualdade no salário, no trabalho, de raça, de gênero, entre mulher e homem, na educação. É tudo desigual. Uns podem tudo e uma grande maioria não pode nada. Uns conseguem juntar bilhões e os outros não conseguem tostões. É esse país que temos que mudar”, criticou.

CTB

Total de vínculos ocupados no mercado de trabalho (1985-2019) BRASIL



Quadro atual dos servidores públicos no Brasil:

(Dados do Atlas do Estado Brasileiro - IPEA) –
Mentiras: Estado falido, inchado, ineficiente, altos salários

O Brasil tem um total
de

11,7 milhões

de funcionários
públicos

11% da população
economicamente
ativa

6,5 milhões

ou 57% estão nos
MUNICÍPIOS

É onde trabalha a
imensa maioria dos
funcionários da
saúde, da educação
e da segurança, que
correspondem a 60%
dos funcionários nos
municípios.

Nos MUNICÍPIOS
A remuneração
média de

R\$ 2.834,98

É onde
estão os menores
salários

3,7 milhões

ou 32.7% de
funcionários
públicos estaduais

1,18 milhão

de funcionários
civis e militares
federais

QUAL O PERCENTUAL DE TRABALHADORAS E TRABALHADORES SUAS PE - CadSUAS

MASCULINO

2.869

22%

FEMININO

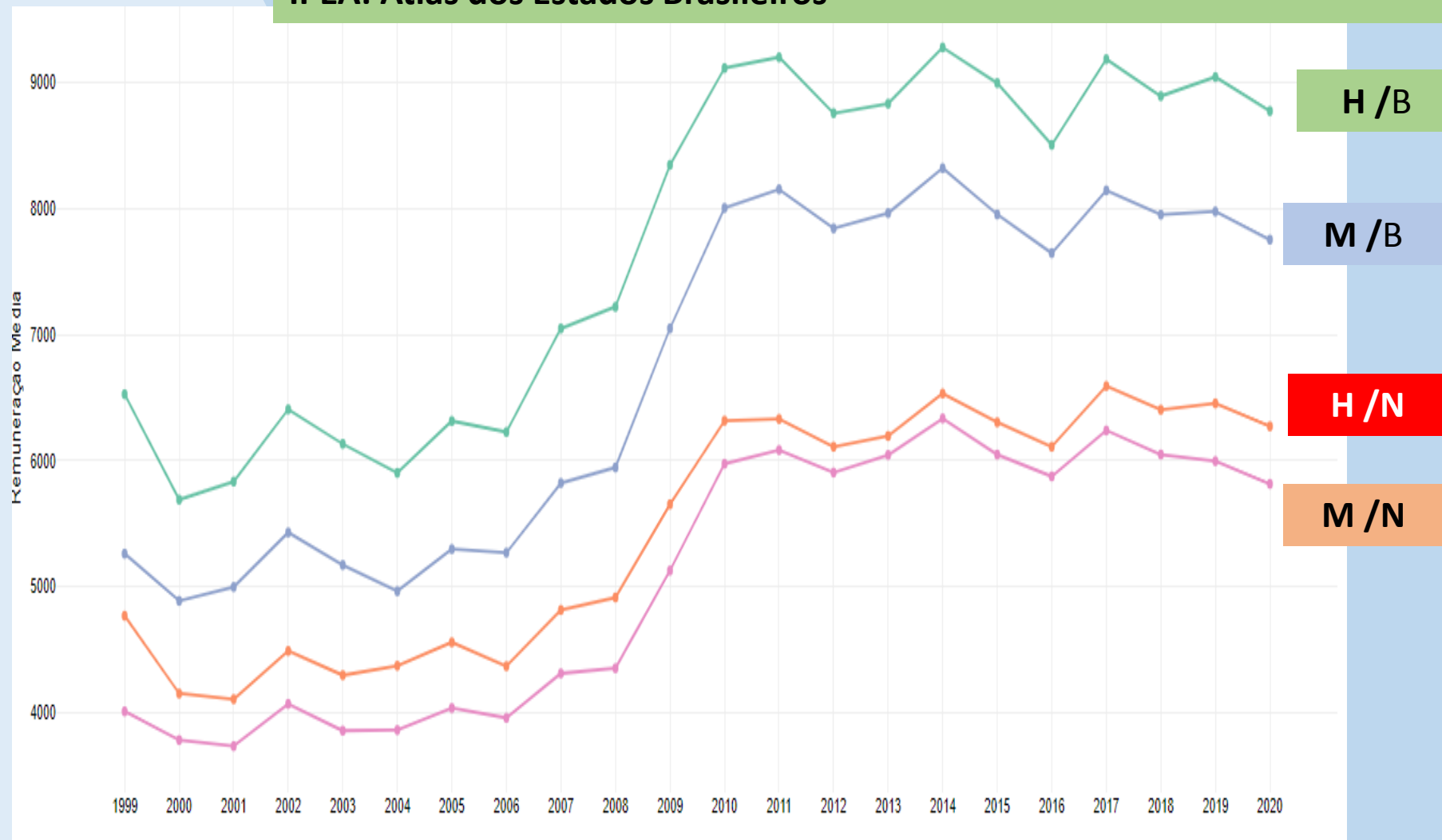
10.166

78%

13.035

Remuneração líquida média mensal no Executivo civil federal ativo, por sexo e raça (1999-2020)

IPEA: Atlas dos Estados Brasileiros

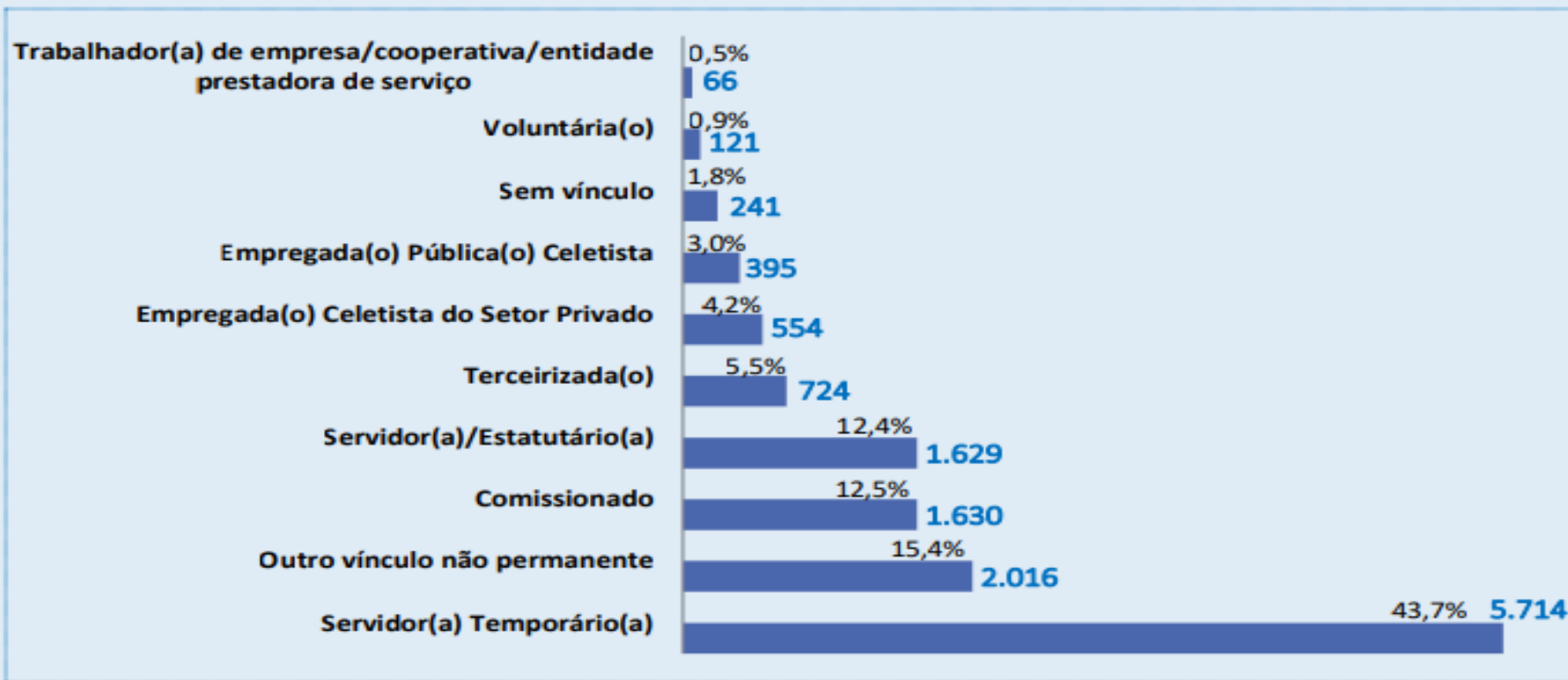


- rendimento médio anual **funcionalismo municipal: R\$ 28 mil** em 2014 (R\$2,3 mil/mês)
- rendimento médio anual **funcionalismo estaduais: R\$ 54,1 mil** (quase o dobro) (R\$4,5 mil/mês)
- rendimento médio anual **funcionalismo federais: R\$ 85 mil** (mais que o triplo). (R\$7,08 mil/mês)

RELAÇÃO TRABALHISTAS SUAS PE

A soma dos servidores com contratos temporários, terceirizados e cargos comissionados estes representam mais de 61%

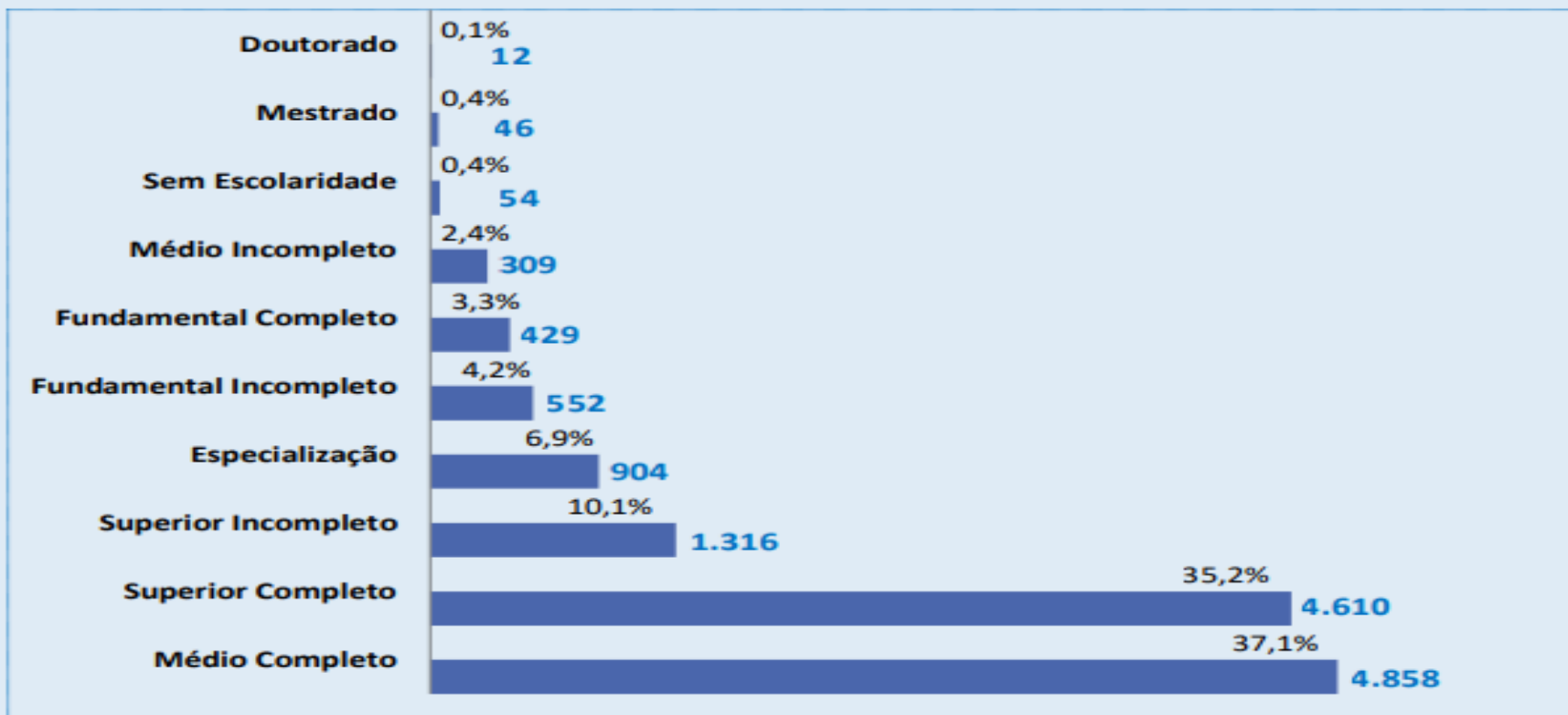
Gráfico 6: Vínculos



Fonte: Censo SUAS 2020 | Elaboração: Vigilância Socioassistencial / PE / SEASS / SDSCI

QUAL O GRAU DE ESCOLARIDADE DAS TRABALHADORAS E TRABALHADORES SUAS PE

Gráfico 3: Escolaridade



Fonte: Censo SUAS 2020 | Elaboração: Vigilância Socioassistencial / PE / SEASS / SDSCJ

PORTANTO, COM QUEM ESTAMOS DIALOGANDO?

- **MAIS DA METADE DOS** TRABALHADORES E TRABALHADORAS ESTÃO SUJEITOS A PERDA DO EMPREGO A QUALQUER MOMENTO (*contradição em ofertarmos à população segurança/ensinamos a ter referência em nosso trabalho*) O QUE PODE VULNERABILIZA O ENFRENTAMENTO E LUTA POR MELHORES CONDIÇÕES DE TRABALHO VISTO O ENORME MERCADO DE RESERVA EXISTENTE;
- O TRABALHO ENTRA EM **CONTRADIÇÃO** COM SUAS CONCEPÇÕES ÉTICAS-POLÍTICAS, TEÓRICOS E METODOLÓGICOS;

Você reconhece seu código de ética?

1. “ Opção por um projeto profissional vinculado ao processo de construção de uma nova ordem societária, sem dominação, exploração de classe, etnia e gênero”.

2. “O baseará o seu trabalho no respeito e na promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do ser humano, apoiado nos valores que embasam a Declaração Universal dos Direitos Humanos “.

3. “O ... baseará o seu trabalho no respeito e na promoção da liberdade, da dignidade, da igualdade e da integridade do ser humano, apoiado nos valores que embasam a Declaração Universal dos Direitos Humanos...”

4. “O é defensor do Estado Democrático de Direito, dos direitos humanos e garantias fundamentais, da cidadania, da moralidade, da Justiça e da paz social, cumprindo-lhe exercer o seu ministério em consonância com a sua elevada função pública e com os valores que lhe são inerentes”



PORTANTO, COM QUEM ESTAMOS DIALOGANDO?

- 37,15 ENSINO MÉDIO e 10,1% , ou seja, QUASE 50% **NÃO É PERIL** PRIORITÁRIO PARA ACESSO AO CAPACITASUAS (***quem está formando esses trabalhadores???***)
- **GRANDE MAIORIA SÃO** MULHERES, NEGRAS/PARDAS, MÃES, TRABALHADORAS, CUIDADORAS E RESPONSÁVEIS PELO SUSTENTO DAS SUAS FAMÍLIAS;

Vídeo Greg News – Funcionário Público (até 15:05)

- Os dados apresentados e a crítica do apresentador tem relação?
- Os funcionários públicos custam caro, ganham altos salários e trabalham pouco?
- Concurso público deve ser extinto?
- Indicação política ou vínculo precarizado, através de contratos temporários, é melhor para enfrentar os problemas como falta de comprometimento na entrega de serviços de qualidade?

Salário Assistência social
nível superior equipe de
referência:

- R\$ 1.200 a 2.500,00

São Paulo = R\$ 715,65
Florianópolis = R\$ 707,56
Rio de Janeiro R\$ 697,37
Porto Alegre R\$ 695,91
Vitória (R\$ 682,54).

NORDESTE

Recife = R\$ 549,20
João Pessoa R\$ 549,33.

relação salário cesta básica
R\$ 1.200 = 2 CESTAS

R\$ 2.500 = 4 CESTAS



Salvador, 9 de março de 2022

NOTA À IMPRENSA

Valor da cesta básica aumenta em todas as capitais em fevereiro

Em fevereiro, o valor do conjunto dos alimentos básicos aumentou em todas as capitais onde o DIEESE (Departamento Intersindical de Estatística e Estudos Socioeconômicos) realiza mensalmente a Pesquisa Nacional da Cesta Básica de Alimentos. As altas mais expressivas ocorreram em **Porto Alegre** (3,40%), **Campo Grande** (2,78%), **Goiânia** (2,59%) e **Curitiba** (2,57%).

São Paulo foi a capital onde a cesta apresentou o maior custo (R\$ 715,65), seguida por **Florianópolis** (R\$ 707,56), **Rio de Janeiro** (R\$ 697,37), **Porto Alegre** (R\$ 695,91) e **Vitória** (R\$ 682,54). Nas cidades do Norte e Nordeste, onde a composição da cesta é diferente das demais capitais, os menores valores médios foram registrados em **Aracaju** (R\$ 516,82), **Recife** (R\$ 549,20) e **João Pessoa** (R\$ 549,33).

Assistente Social - Salário 2022 - Recife, PE - Mercado de Trabalho em Serviço Social

Quanto ganha um Assistente Social em Recife, PE

Divisões salariais com base no salário bruto no cargo e na remuneração por períodos

VALORES EM R\$	Salário Mensal	Salário Anual	Salário Por Semana	Salário Por Hora
Piso Salarial	2.398,27	28.779,28	599,57	13,92
Média Salarial	2.517,37	30.208,48	629,34	14,61

www.salario.com.br/profissao/assistente-social-cbo-251605/recife-pe/#:~:text=Um%20Assistente%20Social%20trabalhando%20na, trabalho%20de%2034%20horas%20semanais.

AULA 1. TRABALHO como categoria central de análise na teoria marxista

TRABALHO / CULTURA relação e conceitos

O CONCEITO DE CULTURA: DEFINIÇÃO E COMPREENSÃO A PARTIR DA TEORIA MARXISTA Julia Malanchen – Unioeste/Foz do Iguaçu

- **TRABALHO: CONCEITO COMPLEXO QUE NECESSITA DE VÁRIAS APROPRIAÇÃO TEÓRICAS (faróis/lentes);**
- **TEORIAS EXPLICATIVAS NOS POSSIBILITAM, OU NÃO, VER ALÉM DA APARÊNCIA DOS FENÔNOMES DA REALIDADE QUE NOS APARECEM DE IMEDIATO.**

Vamos pensar nos dados que foram apresentados até aqui:
“maioria são mulheres, com menores salários que os homens, tem dupla jornada, são negras”

Como teorias poderiam explicar isso caso olhássemos apenas para a APARÊNCIA:

O tamanho do cérebro define as raças “inferiores”...os europeus e os norte-americanos brancos (“os superiores”) teriam o cérebro maior que o das outras raças, “as inferiores”.

- Todas essas teorias racistas tiveram desdobramentos:
 - século XIX: milhões foram assassinados nos neocolonialismos especialmente na África e na Índia
 - século XX: o racismo nazista de Hitler e o holocausto de milhões de discriminados.
 - As práticas racistas em pleno século XXI são herdeiras desses pensamentos torpes e infames, do princípio do século XIX.

professorlfg.jusbrasil.com.br/artigos/254945905/racismo-cientifico-origens-das-teses-racistas-na-modernidade

O tamanho do cérebro define as raças “inferiores”...os europeus e os norte-americanos brancos (“os superiores”) teriam o cérebro maior que o das outras raças, “as inferiores”.

- NÃO, O PROBLEMA ESTÁ NA DESIGUALDADE DO ACESSO À EDUCAÇÃO E A RENDA...
- VAMOS DEIXAR QUE TRABALHEM 18H POR DIA E AOS FINAIS DE SEMANA OFERTAMOS ACESSO A EDUCAÇÃO....

professorlfg.jusbrasil.com.br/artigos/254945905/racismo-cientifico-origens-das-teses-racistas-na-modernidade

TRABALHO / CULTURA relação e conceitos

O CONCEITO DE CULTURA: DEFINIÇÃO E COMPREENSÃO A PARTIR DA TEORIA MARXISTA Julia Malanchen – Unioeste/Foz do Iguaçu

- “OLHAR A CALMARIA DO RIO NÃO NOS PERMITE VER O LODO QUE O CORROMPE”.
- TEORIAS DEVEM NOS ORIENTAM A EXPLICAR, CRITICAR E PROPOR MUDANÇAS NECESSÁRIA À SUPERAÇÃO.

TRABALHO / CULTURA relação e conceitos

O CONCEITO DE CULTURA: DEFINIÇÃO E COMPREENSÃO A PARTIR DA TEORIA MARXISTA Julia Malanchen – Unioeste/Foz do Iguaçu

- EXPRESSÕES ARTÍSTICAS
- HÁBITOS E COSTUMES
- SABERES PRODUZIDOS POR GRUPOS: indígenas, quilombolas, do homem e da mulher do campo,
- Eagleton (2011, p.9) a “**cultura** é considerada uma das duas ou três palavras mais **complexas** de nossa língua [...]” Mais complexa do que o termo cultura, para o autor, somente o termo “**natureza**”, que é o seu **oposto**

- Oposição **NATUREZA** **TRABALHO** **CULTURA**
psique, ensino-aprendizagem as relações sociais e o
Direito
Todos os seres são iguais!!!!
- “cultura é a **atividade humana** acumulada, envolve a
ação do ser humano e sua relação com a natureza,
para produzir sua **existência**”. (MARTINS psi, DUARTE
Ped)



FISICA / BIOLÓGICA

INDIVÍDUO / SOCIAL / COLETIVA

MARX E OS SENTIDOS DO TRABALHO

Desenvolvimento Humano (Ligia)

- Marx (1985, 2004) e Engels (1976) atribuem um lugar central para o conceito de trabalho: veem nele o próprio processo de produção do homem (SENTIDO ONTOLÓGICO DO TRABALHO).
- Por meio do trabalho o ser humano desprende-se da natureza, elevou-se além dos seus limites e passou a **exercer sobre ela uma ação transformadora.**

DIVISÃO SOCIAL DO TRABALHO X PROPRIEDADE PRIVADA = ATIVIDADE PRODUTIVA E O PRODUTO DESTA PRODUÇÃO

“(...) a vida mesma aparece só como meio de vida”
(Marx, 2004, p. 84). Desse modo, o trabalho não se constitui em uma atividade que desenvolve plenamente as faculdades humanas, mas é apenas uma forma de lograr a sobrevivência física.

TRABALHO ALIENADO, QUE NÃO POSSIBILITA AO HOME RECONHECER NELE SUAS POTNCIALIDADES:
condição em que o trabalho possibilita-lhe, meramente,
comer, dormir, procriar = NÃO HUMANIZA, MAS O
APROXIMA DOS **ANIMAIS**

HOMEM – ATIVIDADE VITAL

- só é capaz de prover suas necessidades pela interação material com os objetos naturais;
- [...] o que diferencia o homem do animal deve ser procurado, em primeiro lugar, no que diferencia as **atividades vitais de ambos**.
- A **atividade vital** específica do **homem** é o **trabalho**, enquanto a atividade do **animal** se limita à **aquisição direta** do que é necessários (MARKUS,1974, p.82).

ATIVIDADE VITAL

- **vital porque** sem o trabalho não produzimos, não adquirimos o básico para a existência biológica e social / individual e coletiva: Aldaíza AS é uma política de forte **CALIBRE CIVILIZATÓRIO**
- **Benefícios:** alimentos = cesta básica emergencial / Aluguel social: moradia;
- **Transferência de renda:** vestir, cozinhar o alimento...
- **Convívio social:** Socialização, relações sociais nos diversos espaços que promovam sua humanização = escola, lazer, família, comunidade, combate ao isolamento, privações e situações de violência;
- **Autonomia:** capacidade crítica perante escolhas ou a ausência deles;

- **Trabalho**: ação consciente dos homens sobre a natureza, transformando-a em função de suas necessidades
- Diferença do ser humano dos animais se efetiva no momento em que inicia a **produção de seus meios de vida** (Marx e Engels 2007)
- As pessoas, em sua maioria, vivem em condições muito aquém daquilo já alcançado pelo gênero humano em termos do seu enriquecimento (Duarte, 1993)

- Trabalho enquanto condição para a EMANCIPAÇÃO HUMANA
- O TRABALHO possibilita que o homem ao acessar CULTURA, ou seja, acessar tudo que foi acumulado pela ação humana em sua relação com a natureza, torne-se HUMANO EM TODA SUA POTENCIALIDADE.
- O que é o TRABALHO no capitalismo? Instrumento de ALIENACAO do homem de si mesmo, de sua humanidade, de seu potencial em ser humano.

TRABALHO no contexto do capitalismo

FRIEDRICH ENGELS
**a situação da classe
trabalhadora na Inglaterra**



1824

194 anos



2018



Duplo caráter do trabalho humano

- **Caráter ontológico** – Nos tornamos seres humanos na relação com a natureza para manter as condições de vida.
- Caráter assumido em dados modos de produção da vida – O **trabalho assalariado**. O Trabalho subsumido ao capital. O **Trabalho alienado**. Alienação econômica, social, política, cultural, ideológica. Mecanismos: Manter a ignorância. Silenciar, Ocultar, Inverter, Naturalizar.
- MARX; Karl. Trabalho Assalariado e Capital. São Paulo: Expressão Popular , 2006. pp. 17-68
- MARX; Karl. Salário, Preço e lucro. São Paulo: Expressão Popular, 2006. pp. 69-142

TRABALHO no contexto do capitalismo

- O TRABALHADOR (A) COMO INTEGRANTE DE UMA **CLASSE SOCIAL /CLASSE TRABALHADORA/CLASSE QUE TRABALHA/CLASSE DO TRABALHO** NASCE COM A REVOLUÇÃO INDUSTRIAL – QUE CRIA AS CONDIÇÕES PARA A PASSAGEM DO SISTEMA FEUDAL PARA O CAPITALISMO, OU SEJA, COM A PROPRIAÇÃO DOS MEIOS DE PRODUZIR A VIDA **OBJETIVA E SUBJETIVA NAS MÃOS DE POUCOS**;
- QUAL CONDIÇÃO NASCE A CLASSE TRABALHADORA? QUAIS ERAM OS DESAFIOS DAQUELE PERÍODO?
- “A situação da classe trabalhadora” – F. ENGELS

“A situação da classe trabalhadora” – F. ENGELS

- **GUERRA SOCIAL** JÁ SE INSTALA NO INÍCIO DO CAPITALISMO:
SUPEREXPLORAÇÃO

“ Nessa guerra social as armas de combate são o CAPITAL, a propriedade ...dos meios de subsistência e dos meios de produção, é óbvio que todos os ônus de uma tal situação recaem sobre o pobre...Se tem a sorte de encontrar TRABALHO, isto é, se a burguesia lhe faz o FAVOR de enriquecer à sua custa, espera-o apenas um salário suficiente para O MANTER VIVO

Se NÃO encontra TRABALHO e não temer a POLÍCIA, pode roubar; pode ainda MORRER DE FOME, caso em que a polícia tomará cuidado para que a morte seja silenciosa para não chocar a burguesia”

A situação da Classe trabalho

NO CAPITALISMO: “OS HOMENS SÓ SE CONSIDERAM RECIPROCAMENTE COMO OBJETOS UTILIZÁVEIS: CADA UM EXPLORA O OUTRO E O RESULTADO É QUE O MAIS FORTE PISA NO MAIS FRACO E OS POUCOS FORTES, CAPITALISTAS, SE APROPRIAM DE TUDO, ENQUANTO OS MAIS FRACOS, AOS POBRES, MAL LHES RESTA APENAS A VIDA” (MAX STINER IN, ENGELS, PG. 68)

...pg.69 : “...e permanecemos espantados com o fato de este mundo enlouquecido ainda continuar funcionando.”

FEUDALISMO	CAPITALISMO
Relação entre o senhor e seus servos era regulada pelos COSTUMES	Relação entre o capitalista e o trabalhador é regulada por LEIS, que ele não cumpre ou que são rasgadas
SERVO: era escravo do pedaço de terra em que nascia	O trabalhador é escravo do dinheiro
SERVO: Vida garantida pela sociedade feudal	Trabalhador: era LIVRE, mas não tem garantia de nada

“AMBOS SÃO ESCRAVOS, MAS ENQUANTO A ESCRVIDÃO DE UM É FRANCA E ABERTA, A DO OUTRO É PÉRFIDA, HIPOCRITAMENTE DISSIMULADA AOS SEUS OLHOS E AOS OLHOS DE TODOS....ESCAVOS BRANCOS”

A formação do perfil do trabalhador brasileiro no século XXI – Ricardo Antunes

- Assalariamento fim da escravidão = TEM HAVER COM BRANQUEAMENTO DA CLASSE TRABALHADORA
- Expansão da classe trabalhadora Brasil década de 30/54 Vargas e posteriormente durante a ditadura militar
- Classe trabalhadora: intensidade exploração o que acontecia na Europa 1800 acontece no Brasil 1900 = “além de longas jornadas de trabalho, em ritmo intenso, o custo de remuneração da força de trabalho é **pago abaixo dos mínimos necessário para sua sobrevivência**”

https://www.youtube.com/watch?v=UMYovnOhk_A&t=38s

Qual o Futuro do Trabalho – Ricardo Antunes

- Novas formas de super-exploração: O privilégio da Servidão (Ricardo Antunes) = O trabalho na era digital
- “ Ao mesmo tempo em que se amplia o contingente de trabalhadores e trabalhadoras...há uma redução imensa de empregos: aqueles que se mantêm empregados presenciam a corrosão dos seus direitos sociais e a erosão de suas conquistas históricas...recriando novas modalidades de trabalho INFORMAL, intermitente, PRECARIZADO, flexível...”
- As conquistas alcançadas pela classe trabalhadora desde seu surgimento foram resultado de lutas, mas que estão evaporando através do contra-ataque da burguesia;

OS AVANÇOS DA CLASSE TRABALHADORA

A longa jornada dos direitos trabalhistas Ipea

- 2022: BRASIL É OCUPADO HÁ 522 ANOS
- **1500** a **1888** = 388 ano **ESCRAVIDÃO**
- **1903** = Decreto nº 979 concedia aos trabalhadores da agricultura e de empresas rurais o direito de organizarem-se em **sindicatos**. Em **1907** trabalhadores urbanos;
- **1907** = Lei Adolfo Gordo. O dispositivo legalizava a **expulsão** de estrangeiros envolvidos em protestos;
- **1919** = Lei de proteção a acidentados no trabalho;
- **1923** = Normas para a instituição das **caixas de pensão** destinadas a ferroviários.

OS AVANÇOS DA CLASSE TRABALHADORA

A longa jornada dos direitos trabalhistas Ipea

- **1917** = Greve geral paralisa São Paulo por oito dias;
- **1922** = Movimento tenentista
- **1924** = Revolução em São Paulo
- **1925 e 1927** = Coluna Prestes...
- **1931** = Decreto nº 19.770 = Primeira lei sindical brasileira, tornava as organizações sindicais órgãos de colaboração do Estado.
- **1933** = Concessão de férias anuais, montagem da previdência social e proíbe-se o trabalho para crianças menores de doze anos

OS AVANÇOS DA CLASSE TRABALHADORA

A longa jornada dos direitos trabalhistas Ipea

- **1935** = nova lei garantia a estabilidade no emprego.
- **1º de maio de 1940** = Criação de um salário mínimo nacional.
- **1943** = Conjunto de leis, decretos e normas existente é sistematizado na Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).
- **1947** = Confederação Geral dos Trabalhadores do Brasil (CGTB).
- **1988** = Constituição Cidadã.

ASSISTÊNCIA SOCIAL COMO POLÍTICA PÚBLICA QUE ORGANIZA UM CONJUNTO DE TRABALHADORAS E TRABALHADORES

- VOLUNTARIADO
- RELAÇÕES DE TRABALHO PRECARIZADAS
- CONCURSADO

Entregador Antifascista critica precarização do trabalho e omissão de veículos da imprensa

- www.youtube.com/watch?v=ttciccleolg

“Você tem que agir como se fosse possível transformar radicalmente o mundo. E você tem que fazer isso o tempo todo.”

[Angela Davis](#)



- GRUPO 1. TEXTO GESTÃO DO TRABALHO
- GRUPO 2. TEXTO O TRABALHO E OS TRABALHADORES
- GRUPO 3. TEXTO AS EQUIPES DE REFERÊNCIA NO SUAS
- GRUPO 4. TEXTO MESA DE NEGOCIAÇÃO

FAZER LEITURA E DESTACAR PRINCIPAIS PONTOS PARA REFLEXÃO SOBRE O TEMA

Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude
Secretaria Executiva de Assistência Social
Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente

www.sigas.pe.gov.br

E-mail: capacitasuas.pe@sdscj.pe.gov.br

Telefone: 81 3183 0715

Fundação Apolônio Salles
Universidade Federal Rural de Pernambuco - UFRPE

E-mail: capacitasuas.ufrpe@ufrpe.br

Telefone: 81 9.9943 0055