

Memória de 12ª Reunião/2018.

Reunião:	Núcleo Estadual de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência de Pernambuco – NEEPSUAS/PE		
Data	24 agosto de 2018.	Horário:	9h às 11h00.
Local	Secretaria Executiva da Assistência Social - SEASS		
Organização responsável:	Paula Vanusa – Gerente de Gestão do Trabalho e Educação Permanente.		
1.Facilitador/ 2.Relator:	1.Facilitadora: Paula Vanusa		
	2.Reladoras: Carla Magna / Virgínia Airola		

Finalidade da Reunião:

12ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente NEEPSUAS/PE 24/08/2018.

Participantes:

Paula Vanusa de S Tavares de Oliveira, Carla Magna, Suelinton Fagner e Virgínia Airola (GGTEP/SEASS), Enires Barbosa da Silva e Sandra Regina (GEPSB/SEASS), Bruna de Lima (GEPMC/SEASS), Shirley de Lima Samico (GCPV/SEASS), Caio Sousa (Assessoria Jurídica/SEASS), Ana Paula Viana (CEAS), Roseane Lima (SEPCJ/SDSCJ), Margarida Soares e Edistia Maria (GEPAS), Aldilene Cabral e Edson Flávio Barbosa (SEPOD), Priscila Viegas (FETSUASPE), Gilbete Ribeiro (GEAUP), Cassio Gomes e Cláudia Andrade (GEAFI), Conceição Freitas (Assessoria Técnica/SEASS).

Principais Pontos da Pauta:

- Resgate da última reunião NEEP/PE. (Encaminhamentos);
- Mudança no status de Coordenação para Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente;
- Apresentação do Plano de Supervisão Técnica (Status atual);
- Apresentação do Observatório;
- Comentários em relação ao “Seminário de Ações de Fortalecimento da Gestão do Trabalho com foco na valorização do trabalhador. ”
- Aprovação dos cursos presenciais de 20h pelo MDS.
- Elaboração do parecer do NEEP/PE para aprovação dos novos cursos;
- Socialização dos cursos presenciais do CapacitaSUAS/PE e a distância – EAD (setembro e outubro); **Destacar: curso EAD: Imigrantes.**
- Encontro do MDS “ O Planejamento como estratégia de gestão no SUAS. ”
- Cobrar resposta do ofício de solicitação aos membros do NEEP/PE para atualização de seus representantes.

Memória de 12ª Reunião/2018.

A Gerente de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, Paula Vanusa, iniciou a reunião às 9h20, cumprimentando, agradecendo e dando as boas-vindas a todos (as), informando e justificando a ausência de alguns representantes das gerências e solicitando que cada um se apresentasse, considerando o fato de haver novos integrantes, bem como convidados à participarem da reunião.

Na oportunidade, Paula Vanusa convida a Sra^a Edistia Maria, coordenadora do GEPAS, para falar do Grupo de Estudos e Pesquisas da Assistência Social da Universidade Federal de Pernambuco. A professora, fez uma síntese da linha do tempo e dos objetivos e resultados obtidos pelo Grupo, apresentando o Livro: “Proteção Social Política de Assistência Social: Reflexão sobre experiências profissionais”, ora organizado pela professora Edistia Maria a iniciativa é uma promoção do Grupo, coordenado pela autora do livro. O GEPAS surgiu em 2011 e se constitui enquanto espaço aberto para a promoção de reflexões críticas sobre a Política de Assistência Social com estudos e produções acadêmicas, inclusive com a troca de experiências profissionais da prática cotidiana dos profissionais e estudantes que o integram.

Na ocasião, Paula Vanusa, Shirley Samico, Margarida Soares e Edistia Maria, reiteraram a importância da participação e representatividade dos profissionais nesses espaços e fóruns de reflexão, discussão e construção coletiva.

Informamos a mudança do status de Coordenação para Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente, a partir de julho de 2018 em Diário Oficial e da ampliação das responsabilidades e competências no que tange as frentes que caracterizam a gestão do trabalho.

Dando continuidade à reunião, seguimos a ata, resgatando os últimos encaminhamentos e demandas, com ênfase na discussão sobre as novas estratégias pensadas na última reunião acerca de minimizar os transtornos trazidos pelo quantitativo de desistentes e evadidos de trabalhadores no âmbito do Programa CapacitaSUAS/PE, com destaques para o envio de ofício aos cursistas informando sobre as novas regras, bem como da atualização no formulário de inscrição no SIGAS/PE acrescentando a identificação e contato do chefe imediato.

Shirley Samico, ressaltou a importância da realização de uma pesquisa com o objetivo de mensurar a aplicabilidade dos conhecimentos adquiridos nos cursos ofertados através do CapacitaSUAS/PE no âmbito das suas práticas cotidianas e os impactos na melhoria do atendimento dos usuário, e ainda da possibilidade do GEPAS colaborar com a elaboração do instrumental e indicadores.

Margarida Soares, representante do GEPAS, relatou e depôs sobre a participação da equipe do município de Recife no curso de Planos da Assistência Social, e da experiência positiva, que trouxe um novo estímulo para os trabalhadores, motivando à todo(as), renovando a metodologia para a construção coletiva do Plano Municipal de Assistência Social.

A representante da GEPAS, Edistia Maria, falou um pouco da experiência trazida pelos estagiários e da constatação de que alguns dos trabalhadores do SUAS não demonstram conhecimento e domínio da Política de Assistência Social.

Memória de 12ª Reunião/2018.

A gerente de Gestão do Trabalho, ainda ressaltou que a partir da sua experiência de 12 anos à frente Paula Vanusa, completa com a fala que os trabalhadores precisam se sentir protagonistas, buscar mais reflexão acerca do pertencimento da Política, sentir-se um agente transformador.

Houveram muitos depoimentos que exaltaram a grande dificuldade de integração da Política de Assistência Social com outras Políticas Sociais, reiterando por Ana Paula Viana, Priscila Veigas e Edson Flávio, com seus depoimentos de experiências vivenciadas no âmbito das suas vidas profissionais.

Caio Sousa, assessor jurídico da SEASS, trouxe diversas contribuições acerca do papel do trabalhador, das dificuldades no âmbito da precarização dos vínculos como das estruturas institucionais e assim destaca a necessidade que nos atuais momentos, possamos ser mais criativos e nos reinventar.

Seguindo, Paula Vanusa, apresentou o Plano de Supervisão Técnica, enfatizando a importância da participação dos trabalhadores da SEASS, relatando também sobre o primeiro momento da supervisão junto aos participantes; apresentou o Observatório de Educação Permanente integrante do SIGAS/PE, informando que já está em funcionamento e no processo de desenvolvimento e atualização constante de dados e informações.

Paula Vanusa, realizou comentários sobre o Seminário de Ações de Fortalecimento da Gestão do Trabalho com foco na valorização do trabalhador, acontecido no dia 09/08/2018, no Centro de Convenções, onde teve a presença de 71 municípios e 205 trabalhadores do SUAS, tendo retorno positivo e propositivas contribuições das pautas discutidas para a gestão do trabalho e educação permanente, sobretudo, através da compilação dos resultados e contribuições registradas através do questionário de avaliação e reação preenchida pelos participantes.

Seguindo a ata, Paula Vanusa informou sobre a aprovação dos cursos presenciais do CapacitaSUAS/PE de 20h e 40h pelo MDS, listando as novas 16 temáticas escolhidas. Conforme avaliados no NEEP, pactuados na CIB e aprovados no Pleno do CEAS, e após o dito tramite, autorizados pelo MDS. Ocasão em que foi apresentado o parecer final de aprovação dos cursos, para assinatura de pelo menos 05 representantes do NEEP/PE.

A representante da SEPOD, Aldilene Cabral, questionou sobre o curso “Acolhimento em políticas sobre drogas no SUAS” que no âmbito da elaboração ficou definida uma carga horária de 20 horas, e no documento apresentado, estava constando 40 horas, Paula Vanusa, informou que foi um equívoco, imprimindo um novo documento com a carga horária do dito curso ajustado.

Paula Vanusa, apresentou o cronograma dos cursos presenciais para o mês de setembro, cujo as temáticas são sobre a “Atualização e oferta dos serviços da proteção social especial, com ênfase na referência e contrarreferência no atendimento às pessoas com direitos violados”, nos polos Recife e Palmares; curso de “Introdução ao provimento dos serviços e benefícios socioassistenciais do SUAS, com ênfase no papel do educador social no âmbito dos serviços de proteção social”, no polo de Caruaru; ainda em relação ao curso na modalidade EAD, o tema: “A entrega responsável de crianças para adoção: discussões e estratégias para intervenções

Memória de 12ª Reunião/2018.

intersectoriais”, em parceria com o Tribunal de Justiça de Pernambuco.

A reunião foi encerrada com os agradecimentos da Gerente de Gestão do Trabalho, Paula Vanusa, pois já ultrapassava o horário estabelecido na programação inicial, para além das 11h40, informando que a ata dessa reunião e os encaminhamentos serão enviados aos e-mails dos membros do referido Núcleo.

***Proposta de data para a próxima reunião: 26/10/2018.**

Encaminhamentos Acordados	Prazo e responsáveis
Enviar a Ata aos participantes da reunião do NEEP/PE;	GGTEP – Imediato
Enviar o Plano da Supervisão Técnica;	GGTEP – Imediato
Enviar modelo da matriz dos cursos;	GGTEP – Imediato
Enviar uma matriz pedagógica de um dos cursos;	GGTEP - Imediato
Enviar cópia do parecer favorável dos novos cursos de 20 e 40 h/a;	GGTEP - Imediato
A relação dos cursos aprovados com a nova carga horária;	GGTEP - Imediato
Resposta ao e-mail em relação a substituição dos membros biênio 2017 a 2019;	Representantes que não encaminharam resposta.