

Memória de 22ª Reunião/2021.

Reunião:	Núcleo Estadual de Educação Permanente do Sistema Único de Assistência de Pernambuco – NEEPSUAS/PE		
Data	15 de dezembro de 2021	Horário:	10h às 12h
Local	Secretaria Executiva da Assistência Social - SEASS		
Organização responsável:	Paula Vanusa – Gerente de Gestão do Trabalho e Educação Permanente		
1.Facilitador/ 2.Relator:	1.Facilitadora: Paula Vanusa 2.Relatadora: Paula Vanusa e Ana Paula Melo		

Finalidade da Reunião:

22ª Reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente NEEP-SUAS/PE - Data: 15/12/2021.

Participantes:

Paula Vanusa de S Tavares de Oliveira, José Roberto Alves, Ana Paula Melo, Luzinete Virginia Airola e Priscilla Marinho (GGTEP/SEASS); Cláudia Souza (GEPAC/SEASS); Fátima Ferreira (COGPV/SEASS), Luciana Lisboa e Bernadeth Gondim (GEPSB/SEASS); Conceição Freitas (GSUAS/SEASS); Luziana Maranhão (CEAS/SEASS); Raquel Uchoa (UFRPE); Clodoaldo Marques (FETSUAS) e Laurisabel Pinheiro (PCR).

Principais Pontos da Pauta:

• Pauta e Informativos:

- Início e apresentação dos participantes
- Matriz pedagógica devolutiva novos cursos 2021:

Validado por todos/as, todavia sugestão da coordenação de vigilância relacionadas aos cursos:

✚ Curso - Matriz Curricular Especialista em Políticas Sociais

Sugestão para incluir no módulo 1: Métodos e técnicas de trabalho em comunidade/famílias (ênfase em entrevista semiestruturada e grupo focal)

Memória de 22ª Reunião/2021.

Curso: A Atuação da Assistência Social em situações de calamidades públicas e emergenciais

Módulo 2 - Campo CONTEÚDO / ENFOQUE

Sugestão para acrescentar: Atuação da Gestão do Cadastro Único e Programa Bolsa Família

Curso: O SUAS e os Novos Desafios para a Gestão do Trabalho.

Unidade 2 ? Campo CONTEÚDO / ENFOQUE

Onde consta: Princípios éticos para os trabalhadores do SUAS

Sugestão para acrescentar: Princípios éticos para os trabalhadores do SUAS, considerando o Código de Ética dos Conselhos de Classe (quando houver); e Código de Ética da Administração Pública.

- Matriz pedagógica de novos cursos 2022:

1. Sistema de Informação – Principais Instrumentos de Informação no âmbito do SUAS
2. O direito à convivência familiar e a medida protetiva de acolhimento em serviço de família acolhedora
3. *População em situação de rua e o Sistema Único de Assistência Social*

- Apresentação dos 02 cadernos dos cursos

Caderno - O SUAS e os novos desafios para a Gestão do Trabalho

Caderno - A organização do Projeto Político Pedagógico no âmbito do SUAS

- Resultados do Programa CapacitaSUAS/PE 2021:
- Planejamento CapacitaSUAS/PE 2022:
- Decreto da ESFOSUAS/PE (nº 51.468 28/09/2021) e Projeto político pedagógico da ESFOSUAS/PE ([Qual a Escola \(ESFOSUAS/PE\) que eu quero?](#));
- Diagnósticos de necessidade de capacitação:
- Edital dos cursos de especialização (UFRPE)
- Sugestão de data para as próximas reuniões (2022) (presencial ou virtual)
- Encaminhamento da portaria biênio 2022-2023
- Registro fotográfico da reunião
- Registro de frequência (informar nome completo, instituição e número de telefones no chat).

Memória de 22ª Reunião/2021.

• Memória 22ª Reunião do NEEP/PE

Teve início a 22ª reunião do Núcleo Estadual de Educação Permanente NEEP-SUAS/PE, às 10h05min, com a abertura sendo realizada pela Coordenadora, Paula Vanusa, cumprimentando a todos/as, agradecendo e dando as boas-vindas. Em seguida, passou a palavra para Ana Paula Melo, que citou todos/as presentes e deu início a pauta da reunião.

Iniciando a pauta, foram apresentadas as devolutivas das matrizes pedagógicas e as sugestões apresentadas pela equipe da Vigilância, que nesta reunião, estava representada pela Fátima Ferreira, e para falar sobre as devolutivas, a coordenadora pedagógica Raquel Uchoa, representante da UFRPE, informou que a sugestão dada para o curso de especialização foi acatada e incorporada a grande curricular, para o curso de Atuação da Assistência Social, informou que consultou a facilitadora que ministrou o curso, Cyntia Medeiros, e que a mesma sugeriu aguardar os novos trâmites da mudança do Programa Bolsa família para o Auxílio Brasil para que seja realizado alguma inclusão, e que no módulo 2 da respectiva matriz, especificamente no ponto 7, já havia um diálogo sobre o Cadastro único. Sobre a sugestão na matriz do curso O SUAS e os Novos desafios para a gestão do trabalho, Paula Vanusa, explicou o motivo que a sugestão não foi acatada, tendo em vista que os assuntos ora apresentados na matriz já estavam abrangendo a sugestão, e que a carga horária de 20h como foi apresentado é insuficiente, que já estava sendo repensado para a carga horária de 40h, seguindo sugestão inclusive das facilitadoras, e que alterando para 40h será acrescentado um módulo com a sugestão do Código de ética dos conselhos de classe e da Administração pública. Fátima Ferreira explicou da necessidade de ser apresentado um recorte em relação ao conselho de classe, por haver uma discussão na assistência social, por haver alguns profissionais não aceitam que os sistemas sejam utilizados também por outros profissionais que não seja assistente social e psicólogo por não possuir o conselho de classe, pois independente de haver o conselho de classe nos princípios éticos dos trabalhadores do SUAS deve constar também a ética da administração pública. Paula explicou que a matriz do curso já faz menção e que no curso Atribuições da equipe de referência traz mais detalhado esses temas. Luziana Maranhão, representante do CEAS, reforçou a questão dos princípios éticos, concordando também da inclusão uma discussão entre os códigos de éticas naquilo que eles convergem e divergem. Raquel Uchoa acha pertinente e coloca como exemplo o Curso Relatório, Laudo e Parecer que são convidados os representantes de alguns conselhos, para que os assuntos específicos de algumas categorias sejam tirados as dúvidas. Explicou que as reuniões de alinhamento antes da realização dos cursos e com a participação das gerências da SEASS são essenciais para que assuntos com maior importância seja dado ênfase na hora que os/as facilitadores/as realizem os cursos, dando como exemplo a participação do representante da coordenação do cadastro único no curso de Proteção social básica falando sobre as mudanças do novo programa Auxílio Brasil. Concluindo, Paula Vanusa explica que a colocação de Luziana reitera a discussão anterior, informando que o curso O SUAS e os novos desafios da gestão do trabalho tem como objetivo geral compreender a gestão do trabalho como princípio estratégico, traz compreender com a importância da instituição dessa gestão do trabalho, com princípios e diretrizes que traz o capítulo VIII da NOB SUAS.

Seguindo a pauta, foi apresentada as três (03) matrizes pedagógicas para aprovação (ver os nomes na pauta), a primeira elaborada inicialmente pela equipe da Vigilância e com a contribuição de outras gerências da SEASS, a segunda elaborada pela equipe da gerência da Alta complexidade (GEPAC) e a última um curso autoinstrucional. Paula Vanusa informou que os cursos que já foram validados seguirão os trâmites e esses novos cursos serão encaminhados por e-mail junto com a Ata para que sejam analisados e colocadas as sugestões.

Memória de 22ª Reunião/2021.

Dando continuidade à pauta, informamos a criação de 02 cadernos de curso, o primeiro é do curso “O SUAS e os novos desafios para a gestão do trabalho” e o segundo é do curso “A organização do Projeto Político Pedagógico no âmbito do SUAS” e que os mesmos serão enviados por e-mail também.

Seguindo a pauta, nos próximos pontos onde falaremos sobre os resultados do Programa CapacitaSUAS e do planejamento para 2022, foi dado a palavra para Raquel. Raquel expõe os desafios e os aprendizados durante o ano, como foram as estratégias e os resultados positivos que o Programa alcançou. Com meta proposta prevista de 5.075, realizando 5.910 e que a meta prevista para 2022 é de 5.805 trabalhadores capacitados nas diversas modalidades de ofertas do Programa. Raquel reitera os cursos de pós-graduação que serão ofertados em 2022, e que o edital será lançado em janeiro, Paula reforça a conquista dos trabalhadores com esses cursos de especialização e como irá agregar para o SUAS. Relembra as pesquisas realizadas pela Shirley, sobre os impactos do CapacitaSUAS, e que para 2022 iremos deflagrar mais 02 pesquisas para as áreas de proteção, e que também irá ampliar a perspectiva da Supervisão técnica. Paula mencionou que o edital dos cursos de especialização será adiantado para os/as trabalhadores/as da SEAS e CEAS na reunião que está programada para o dia 23 próximo, para que tenham conhecimento antes de publicizar para os/as trabalhadores/as dos municípios. Claudia Souza fortalece da necessidade dessas pesquisas e que já vinha dialogando com Raquel sobre isso. Em seguida foi apresentado o cronograma de execução para o trimestre de 2022 com base no levantamento do diagnóstico realizado nos municípios. As ofertas dos cursos estão previstas para iniciarem na segunda quinzena de janeiro. Paula coloca que foi realizado uma pesquisa com todos os trabalhadores e não apenas com os gestores. Virgínia aponta sobre a colocação dos horários dos cursos, que foram planejadas conforme as respostas dos trabalhadores. Em seguida, Paula destaca que no dia 28 de setembro saiu no DOU a criação do ESFOSUAS através do decreto que tem por finalidade promover uma política de formação e capacitação de forma sistemática e continuada, fundada no princípio da educação permanente. E que a partir de 2022 será transferido os cursos para a Escola de formação e quem em parceria com UFRPE ofertará os dois cursos de especialização. Paula mencionou o link do instrumental para a construção do Projeto Político Pedagógico que foi encaminhado para os municípios e que dentre os 185, representantes de 78 municípios responderam. Foi apresentado os resultados parciais, e lembramos que o formulário ficará aberto até o dia 31/12 do ano corrente. Foi repassado o resultado parcial da pesquisa de atualização do diagnóstico junto às equipes que atuam na assistência social em Pernambuco, com fins de definição de prioridades de modalidades, horários, carga horária e temas a serem discutidos nos cursos e supervisão técnica. Após repasse dos resultados parciais ficou acordado o envio por e-mail na segunda quinzena de janeiro de 2022. Bernadeth perguntou sobre a possibilidade de novos cursos para 2022, o que foi confirmado por Paula, que esse movimento de introdução segue sistematicamente por todo o ano.

Concluindo, ficou acordado de repassarmos as informações por e-mail para todos/as representantes, titular e suplente, bem como as sugestões de datas para as próximas reuniões e os encaminhamentos acordados durante a reunião. Ficando como sugestão as seguintes datas para um pré agendamento: 16 de março, 15 junho, 14 setembro e 14 de dezembro, ficando o dia da quarta-feira como sugestão. Paula coloca para os presentes a forma como acontecerá as próximas reuniões, se continuaremos de forma remota ou presencial, e como sugestão foi sugerida de forma híbrida.

Antes de finalizarmos Paula informou sobre o parecer final dos cursos que já foram aprovados pelos membros do NEEP em 2021 para serem aprovados pelo Ministério, como foram feitos com os outros cursos.

Memória de 22ª Reunião/2021.

Por fim, Paula agradeceu a todos e todas, informou que a referida ata de reunião e os encaminhamentos serão enviados aos endereços de e-mails dos membros cadastrados e aos gestores SEASS.

A reunião foi encerrada com os agradecimentos a todos os membros, pela participação, contribuição e sugestões de melhoria.

Encaminhamentos Acordados	Prazo	Responsáveis	Situação
Enviar a Ata aos participantes da reunião do NEEP/PE	Imediato	GGTEP	Realizado
Envio Matriz pedagógica do Curso Sistema de Informação – Principais Instrumentos de Informação no âmbito do SUAS.	Imediato	GGTEP	Realizado
Envio Matriz pedagógica do Curso O direito à convivência familiar e a medida protetiva de acolhimento em serviço de família acolhedora	Imediato	GGTEP	Realizado
Envio Matriz pedagógica População em situação de rua e o Sistema Único de Assistência Social	Imediato	GGTEP	Realizado
Portaria biênio 2022-2023	Imediato	GGTEP	Realizado
Cadernos dos cursos	janeiro	GGTEP	Em andamento
Resultado das pesquisas de diagnóstico	Janeiro	GGTEP	Em andamento

Recife, 16 de dezembro de 2021.