



Seminário Estadual

“A Educação Permanente como estratégia de consolidação da Assistência Social como política de direito”

19 de dezembro de 2018

CapacitaSUAS/PE

Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude
Secretaria Executiva de Assistência Social
Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente
Centro Universitário Tabosa de Almeida – ASCES/UNITA

A INSTITUCIONALIZAÇÃO DA CULTURA DA EDUCAÇÃO PERMANENTE COMO ESTRATÉGIA DE FORTALECIMENTO DO SUAS NA CIDADE DO RECIFE.



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- TERMO DE AJUSTE DE CONDUTA-TAC DOS CRAS DO RECIFE-2012;
- 08 DE ABRIL DE 2016 -Audiência entre trabalhadores e gestores da Política de Assistência Social do Recife na Promotoria de Justiça e Defesa da Cidadania do MPPE para discutir o TAC;
- Formação de uma comissão de 09 trabalhadores e 09 gestores com representação de todas as Proteções Sociais para construir estratégias de construção coletiva e participativa de institucionalização da educação permanente;



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- 13 DE JUNHO 2016- Ocorre a primeira reunião da Comissão onde foi construído um calendário de encontros e identificado a necessidade de iniciarmos um estudo sobre a Política Nacional de Educação Permanente e estratégias de discussões coletivas com os trabalhadores e controle social;
- 12 DE SETEMBRO DE 2016- Realização de Reunião Ampliada da Comissão de Educação Permanente com o objetivo de aprofundar as discussões sobre a PNEP. A reunião teve por facilitadora a Professora Miriam Albuquerque, da Universidade de Brasília-UNB e contou com 95 participantes entre trabalhadores, gestores, controle social, representantes do Núcleo de Educação Permanente do Estado e do Departamento de Serviço Social da Universidade Federal de Pernambuco.



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- OUTUBRO 2016- Realizamos encontros descentralizados nos equipamentos com o objetivo de refletir sobre a educação permanente.
- Na Proteção social básica foram realizados 10 encontros com as equipes dos CRAS, totalizando 42 participantes;
- Na Proteção Social Especial de média complexidade foram realizados encontros com as equipes dos CREAS, Centros Pops e SEAS, totalizando 91 participantes;
- Na Alta Complexidade realizamos 01 reunião ampliada com 13 participantes. Participamos ainda do Pleno do Conselho Municipal de Assistência Social do Recife de outubro/2016.



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- 21 DE NOVEMBRO DE 2016 - Em parceria com o Núcleo de Educação Permanente do Estado de Pernambuco, realizamos o Seminário “Educação Permanente: Caminhos para o Fortalecimento e Consolidação do SUAS”. O Seminário tinha por objetivo aprofundar as discussões sobre a educação permanente e construir proposta para construção do Plano Municipal de Educação Permanente através de grupos de trabalho inseridos na programação do seminário;
- O seminário teve duração de 7 horas e contou com 219 participantes.



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- ABRIL 2017 - Realizamos atividade de devolutiva do produto do Seminário “Educação Permanente: Caminhos para o Fortalecimento e Consolidação do SUAS” aos trabalhadores do SUAS do Recife;
- MAIO 2017 – Construção coletiva do Termo de Referência-TR visando pleitear recursos para viabilizar processos formativos sendo a princípio recusado diante do regime de contenção de novas despesas no município;
- ABRIL 2018 - A gestão sinaliza o montante de R\$300.000,00 para serem utilizados com processos formativos/Educação Permanente;



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- Em junho de 2018 foi realizado a I Mostra de Experiências em Educação Permanente e dos Fluxos dos Serviços, Benefícios e Programas do Suas em Recife com duração de dois dias. O primeiro dia foi destinado às discussões sobre educação permanente e o segundo dia foi destinado às discussões dos fluxos dos serviços, benefícios e programas;
- A atividade contou com 213 participantes e teve como objetivo socializar as experiências de educação permanente vivenciadas nos processos de trabalho realizados nas Proteções Sociais.



RELATO DA EXPERIÊNCIA

- MAIO E JUNHO DE 2018 – Realizado a adequação do Termo de Referência ao valor sinalizado pela gestão;
- 15 DE OUTUBRO DE 2018 - Publicado o Decreto nº31.858 que institui Núcleo de Educação Permanente do SUAS do município do Recife;
- Atualmente seguimos na construção do Regimento Interno do Núcleo de Educação Permanente.



- “A Educação Permanente não se confunde com os modelos tradicionais de educar por meio da simples transmissão de conteúdos, tampouco se identifica com os modelos de formação e capacitação de pessoas, baseados na apartação dos que pensam, dirigem e planejam, dos que produzem, operam e implementam. Ela também não admite a hierarquização e a fragmentação disciplinar do conhecimento e dos saberes. Diversamente disso, se esforça por instituir um processo de ensino, aprendizagem, investigação e construção de conhecimento fundamentado na valorização da interdisciplinaridade (PNEP,2013)”.



- “O processo de ensino e aprendizagem estruturado contribuirá para a formação no SUAS de uma cultura de aprendizado permanente no trabalho e por meio das experiências nele vivenciadas. Cultura essa que se encontra no cerne da perspectiva político-pedagógica da Educação Permanente e que é de fundamental importância na promoção da melhoria contínua da qualidade da gestão do SUAS e da oferta do serviços e benefícios socioassistenciais (PNEP,2013)”.



Obrigada!



Secretaria de Desenvolvimento Social, Criança e Juventude
Secretaria Executiva de Assistência Social
Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente
www.sigas.pe.gov.br
E-mail: capacitasuas.pe@sedsdh.pe.gov.br
Telefone: 81 3183 0702

Centro Universitário Tabosa de Almeida – ASCES/UNITA

E-mail: capacitasuaspe@ascres.edu.br
Telefones: (081) 2103-2096