



PAULUS
SOCIAL

PLANO DE TRABALHO



Sumário

1. Contexto.....	3
2. Justificativa	3
3. Objetivos	4
3.1 Objetivo geral.....	4
3.2 Objetivos específicos.....	4
4. Metas.....	4
4.1 Programa direito e cidadania	4
4.2 Programa InovaSUAS.....	5
5. Público-alvo	5
6. Metodologia	5
7. Cronograma de execução	6
8. Monitoramento.....	7
Anexos.....	8



1. Contexto

A Pia Sociedade de São Paulo - PAULUS é uma associação civil de direito privado, sem fins lucrativos, de natureza beneficente, filantrópica, assistencial, social, educativa, cultural e religiosa, fundada na Itália em 1914 pelo padre Tiago Alberione. No Brasil, foi instituída em 20 de agosto de 1931, na cidade de São Paulo e atualmente opera nacionalmente nas políticas públicas de Educação e Assistência Social.

Nesses 92 anos de funcionamento ininterrupto a PAULUS aprendeu, estruturou e programou sua atuação em busca de resultados sociais a partir das ofertas de programas e serviços socioassistenciais de modo a atender as normativas legais vigentes e implementando-os na realidade dos usuários.

A PAULUS executa ações previstas na Resolução 27 de 19 de setembro de 2011 do Conselho Nacional de Assistência Social, que caracteriza o Assessoramento, Defesa e Garantia de Direitos, de modo a contribuir com a qualificação dos trabalhadores do Sistema Único de Assistência Social – SUAS; por intermédio de seus Programas de Assessoramento, Defesa e Garantia de Direitos com volumosa programação de formações, seminários, diálogos, publicações de cunho técnico-experimental, bem como na disseminação de conhecimentos da Política de Assistência Social, além de contribuir também na qualificação dos serviços socioassistenciais ao incluir os gestores, educadores sociais e lideranças comunitárias como público; firmando grandes alianças com as redes privadas e públicas do SUAS.

A PAULUS desenvolve também, a partir da Resolução 109, de 11.11.2009/CNAS, os Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos - SCFV a partir de três Centros de Convivência, unidades próprias de atendimento direto mantidas em territórios socialmente heterogêneos da região metropolitana do município de São Paulo/SP (Vila Mariana e Freguesia do Ó) e Osasco/SP (Jardim Santa Maria).

Considerando especialmente as ações executadas em consonância legal e programática com a Resolução nº 27/2011 do CNAS, A PAULUS estabelece por meio deste termo, parceria com a Secretaria de Assistência Social, Combate à Fome e Políticas sobre Drogas - SAS para a realização de processos formativos para trabalhadores do SUAS sob a gestão do referido órgão, no período compreendido entre maio de 2024 e maio de 2026, conforme item 7 deste documento.

As ofertas se darão por meio dos Programas “Direito e Cidadania” e “InovaSUAS”. O primeiro, com conteúdo e metodologia específicos para a qualificação dos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos e o segundo atendendo às temáticas plurais da Política de Assistência Social. O cronograma de formações, expresso no item 7, pode ser replicado com as mesmas ou novas temáticas a depender da avaliação das partes.

Além de garantir as formações contínuas para os trabalhadores e demais atores do SUAS, a PAULUS contribuirá, conforme demanda da SAS e critérios Institucionais, com produção, impressão e disseminação de conhecimentos relativos à defesa e a garantia de direitos.

2. Justificativa

Posto que a missão da PAULUS tem caráter de promoção humana, tendo sua expressão no âmbito da Assistência Social revelada, entre outras, pela oferta de assessoramento, defesa e garantia de direitos; o estreito diálogo com as secretarias de assistência social, órgãos de controle social e organizações locais permitem melhor diagnóstico e consequentemente melhores formas de ofertarmos as ações de assessoramento. Diante do exposto, o presente Plano de Trabalho legitima o fazer



social da PAULUS e viabiliza com a SAS maior capilaridade na oferta dos programas de assessoramento à rede socioassistencial do estado de Pernambuco; além de contribuir e impulsionar maior oferta de processos formativos pela própria SAS, a partir da Escola de Formação dos Trabalhadores do SUAS de Pernambuco (ESFOSUAS/PE).

No estado de Pernambuco, a PAULUS tem, historicamente, estabelecido parcerias com organizações da sociedade civil que atuam na Política de Assistência Social e ofertado diversas formações continuadas, além da cessão de espaço gratuito da Livraria PAULUS de Recife, unidade mantida pela PAULUS, para eventos e reuniões de interesse do SUAS.

A PAULUS executa o maior quantitativo de suas ofertas de assessoramento na cidade de São Paulo, considerando a localização da sede da Organização e nesta cidade tem a inscrição como Entidade no COMAS/SP, porém, atua de forma continuada, permanente e continuada no estado de Pernambuco há mais de dez anos.

A parceria com a SAS oxigenará o alcance dos processos formativos da PAULUS no estado, de modo a referenciá-la como Instituição parceira e comprometida com a efetivação e consolidação do SUAS. A SAS é o principal órgão gestor desta política pública no Estado de Pernambuco, responsável ela mesma por garantir o processo contínuo de percursos formativos para seus trabalhadores. Assim, este termo de cooperação se mostra igualmente potente para PAULUS, SAS e para os trabalhadores que dele se beneficiarão.

3. Objetivos

3.1 Objetivo geral

- Contribuir para a implementação e qualificação universal do SUAS de forma gratuita, continuada e planejada, a partir da formação, produção e disseminação de conhecimentos voltadas aos trabalhadores atuantes na Política de Assistência Social do estado de Pernambuco/PE.

3.2 Objetivos específicos

- Contribuir para a formação continuada de trabalhadores da assistência social, com ferramentas e instrumentos para a consolidação do SUAS;
- Produzir e disseminar conhecimentos que serão utilizados como referência ou apoio para o aprimoramento do SUAS, construindo um processo contínuo de circulação de informações;
- Contribuir para a qualificação dos Serviços de Convivência e Fortalecimento de Vínculos, viabilizando acesso à informação, ampliação de ciclo de conhecimentos e apoio para discussões de temas atuais no serviço.

4. Metas

A execução do Acordo de Cooperação será guiada pelas seguintes metas:

4.1 Programa Direito e Cidadania

Realização de 06 (seis) percursos formativos, divididos por 12 Regiões de Desenvolvimento - RD e com a distribuição de 10 mil kits de livros (05 unidades por kit) a cada ano de parceria. A cada processo formativo será computado 16 h/atividades com público máximo de 50 trabalhadores.

Responsável: Alessandro Tiezzi e Miralva Lopes de Jesus



Meios de verificação: Reuniões bimestrais entre as partes e a partir de indicadores de presença e avaliação dos participantes.

Meses a partir do início da parceria	Até 30 dias a partir do início da parceria	Até 07 meses a partir do início da parceria	08 meses após a parceria
Programa Direito e Cidadania	Mobilização	Realização das formações	Avaliação geral

Meses a partir do início da parceria	Até 30 dias a partir do início da parceria	Até 07 meses a partir do início da parceria	08 meses após a parceria
Programa Direito e Cidadania	Mobilização	Realização das formações	Avaliação geral

4.2 Programa InovaSUAS

Realização de 03 (três) percursos formativos, divididos por 12 Regiões de Desenvolvimento - RD a cada ano de parceria. A cada processo formativo será computado de 4h a 24 h/atividades com público a ser definido de acordo com a temática e infraestrutura.

Responsável: Alessandro Tiezzi e Miralva Lopes de Jesus

Meios de verificação: Reuniões bimestrais entre as partes e a partir de indicadores de presença e avaliação dos participantes.

Meses a partir do início da parceria	Até 30 dias a partir do início da parceria	Até 07 meses a partir do início da parceria	08 meses após a parceria
Programa InovaSUAS	Mobilização	Realização das formações	Avaliação geral

Meses a partir do início da parceria	Até 30 dias a partir do início da parceria	Até 07 meses a partir do início da parceria	08 meses após a parceria
Programa InovaSUAS	Mobilização	Realização das formações	Avaliação geral

5. Público-alvo

Trabalhadores da rede socioassistencial, pública e privada, do estado de Pernambuco.

6. Metodologia

Realização de processos formativos no formato presencial e/ou on-line (síncrono).

As formações presenciais serão realizadas de modo a possibilitar a interação entre os participantes na busca de troca de conhecimentos e no desenvolvimento de novas habilidades. As discussões e conteúdos serão apresentados e subsidiados por formador que tenha conhecimento técnico/prático acerca das temáticas abordadas. Serão utilizados ambientes físicos adequados e com recursos audiovisuais que contribuirão para uma atmosfera propícia ao ensino e à aprendizagem. Trabalhos em grupo serão propostos a fim de estimular a colaboração e a troca de conhecimentos entre os pares.



As formações no formato on-line serão realizadas no modo síncrono, permitindo a interação entre os participantes de diversas macrorregiões e o formador em tempo real. Os encontros serão realizados no ambiente do Google Meet. Serão utilizados conteúdos audiovisuais para facilitar a compreensão dos temas abordados.

Para cada processo formativo será realizado o plano de formação que ficará à disposição da SAS e dos participantes.

Os certificados serão disponibilizados somente para os participantes que atingirem, no mínimo, 75% de presença.

7. Cronograma de execução

O objeto do presente acordo de cooperação será executado conforme o seguinte cronograma:

Atividades 2024 2025	Período / Ano
SCFV – Organização e Prática Cotidiana – RD 12 - Região Metropolitana	A definir
SCFV – Organização e Prática Cotidiana – RD 02 - Sertão São Francisco	A definir
SCFV – Organização e Prática Cotidiana – RD 04 - Sertão Central	A definir
SCFV – Organização e Prática Cotidiana – RD 08 - Agreste Central	A definir
SCFV – Organização e Prática Cotidiana – RD 10 - Mata Sul	A definir
SCFV – Organização e Prática Cotidiana – RD 11 - Mata Norte	A definir
Definir tema e Região de Desenvolvimento – RD - Incluir INOVA SUAS	A definir
Definir tema e Região de Desenvolvimento – RD - Incluir INOVA SUAS	A definir
Definir tema e Região de Desenvolvimento – RD - Incluir INOVA SUAS	A definir

Observação:

1. As datas das formações poderão ser alteradas, desde que devidamente justificado e em comum acordo entre as partes.
2. Os pedidos de conteúdo para impressão gratuita ficarão a partir das demandas apresentadas pela SAS correspondente ao período de validade da parceria. Para cada pedido será analisada viabilidade de atendimento pela PAULUS a depender de sua disponibilidade orçamentária e tempo hábil para o atendimento.
3. A entrega dos livros para as formações sobre o SCFV – Organização e Prática Cotidiana nas regiões serão acordadas previamente com a SAS.



4. O cronograma pormenorizado de 2025 será elaborado a partir da avaliação da execução do ano de 2024, considerando a necessidade de ajustes temáticos observada durante este período.

8. Monitoramento

O monitoramento desempenha um papel fundamental para o alcance dos resultados propostos em cada etapa do projeto e será realizado a fim de acompanhar o progresso, identificar desvios, avaliar o cumprimento de metas e garantir a eficiência das ações.

Serão elaborados pelas partes os indicadores essenciais para definição de métricas que ajudarão a mensurar o progresso em relação aos objetivos postos em cada etapa. Eles serão quantitativos (prazos atendidos, quantidade de participantes por formação, horas atividades realizadas e cumprimento da carga horária pelos participantes, número de certificados, frequência dos participantes e demanda reprimida) e qualitativos (infraestrutura utilizada, satisfação do participante, qualidade e metodologia aplicada, desenvoltura do formador ao apresentar os conteúdos e perfil dos participantes). A frequência da aplicação do monitoramento será por formação realizada e consolidada em relatórios bimestrais.

Serão realizadas reuniões mensais entre as partes para resolução de eventual complicação na execução das atividades e ajustes de curso no projeto, se necessário. As reuniões terão caráter também de informar o progresso e obter feedback.

À medida que o projeto avançar e as circunstâncias mudarem, pode ser necessário aumentar ou reduzir a frequência do monitoramento para garantir um acompanhamento adequado.



Anexos

ANEXOS – 1 / Responsabilidades SAS

ALIMENTAÇÃO DOS CURSISTAS E EQUIPE - ALMOÇO - SAS				
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS	PARTICIPANTES POR ENCONTRO	TOTAL DE PARTICIPANTES
RD 12 - Região Metropolitana	2	1	0	0
RD 02 - Sertão São Francisco	2	1	53	106
RD 04 - Sertão Central	2	1	53	106
RD 08 - Agreste Central	2	1	53	106
RD 10 - Mata Sul	2	1	53	106
RD 11 - Mata Norte	2	1	53	106
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	53	106
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	53	106
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	53	106
TOTAL	9	9	477	954

ALIMENTAÇÃO DOS CURSISTAS E EQUIPE- LANCHE - SAS				
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS	PARTICIPANTES POR ENCONTRO	TOTAL DE PARTICIPANTES
RD 02 - Sertão São Francisco	3	1	53	159
RD 04 - Sertão Central	3	1	53	159
RD 08 - Agreste Central	3	1	53	159
RD 10 - Mata Sul	3	1	53	159
RD 11 - Mata Norte	3	1	53	159
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	3	1	53	159
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	3	1	53	159
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	3	1	53	159
TOTAL	8	8	424	1.272

ALIMENTAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA VIAGEM - JANTAR - SAS				
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS	PARTICIPANTES POR ENCONTRO	TOTAL DE PARTICIPANTES
RD 12 - Região Metropolitana	0	1	2	0
RD 02 - Sertão São Francisco	4	1	2	8
RD 04 - Sertão Central	4	1	2	8
RD 08 - Agreste Central	2	1	2	4
RD 10 - Mata Sul	2	1	2	4
RD 11 - Mata Norte	2	1	2	4
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	2	4
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	2	4
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	2	4
TOTAL	9	9	18	40



DIÁRIA EM APARTAMENTO INDIVIDUAL - EQUIPE TÉCNICA - SAS			
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD DE TURMAS	QTD. QUARTOS INDIVIDUAIS PREVISTOS POR DIA
RD 12 - Região Metropolitana	2	1	0
RD 02 - Sertão São Francisco	3	1	2
RD 04 - Sertão Central	3	1	2
RD 08 - Agreste Central	2	1	2
RD 10 - Mata Sul	2	1	2
RD 11 - Mata Norte	2	1	2
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	2
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	2
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	2	1	2
TOTAL	9	9	16

SALAS - SAS		
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS
RD 12 - Região Metropolitana	3	1
RD 02 - Sertão São Francisco	3	1
RD 04 - Sertão Central	3	1
RD 08 - Agreste Central	3	1
RD 10 - Mata Sul	3	1
RD 11 - Mata Norte	3	1
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	3	1
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	3	1
RD a definir - Incluir INOVA SUAS	3	1
TOTAL	9	9

SALA PARA ARMAZENAMENTO KIT PEDAGÓGICA - SAS	
LOCAL DE ARMAZENAMENTO	QTD DE SALAS
RD 12 - Região Metropolitana	1
TOTAL	1

TRANSPORTE - SAS	
ÍTEM	
Veículo com motorista	
Combustível (Veículo)	
Serviço de taxi (voucher)	
Passagens intermunicipais	



Equipamentos de Informática - SAS	
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE
Equipamentos (telão, notebook, datashow, flip chart, microfone e caixa de som) - NOTEBOOK	1
Equipamentos (telão, notebook, datashow, flip chart, microfone e caixa de som) - DATASHOW	1
Equipamentos (telão, notebook, datashow, flip chart, microfone e caixa de som) - CAIXA DE SOM	1

QUADRO RESUMO
ALIMENTAÇÃO DOS CURSISTAS E EQUIPE - ALMOÇO
ALIMENTAÇÃO DOS CURSISTAS E EQUIPE - LANCHE
ALIMENTAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA VIAGEM - JANTAR
DIÁRIA EM APARTAMENTO INDIVIDUAL - EQUIPE TÉCNICA
SALAS
TRANSPORTE
EQUIPAMENTOS DE INFORMÁTICA

ANEXOS – 2 / Responsabilidades PAULUS

MATERIAL DE EXPEDIENTE - PAULUS		
ESPECIFICAÇÃO	QUANTIDADE	UNIDADE MEDIDA
Cartolina colorida	200	FL
Cola em bastão 20g	8	Unid
Fita adesiva crepe 48mm x 50m	10	Unid
Fita adesiva dupla face pp 12mmx30m c/adesevo acrílico	4	Unid
Lápis de cor 12 cores	2	Cx
Lápis grafite (cx c/ 50 und.)	2	Cx
Lápis hidrocor 12 cores	2	Cx
Papel KRAFT NATURAL 80G.66X96 C/100F	4	Unid
Pincel marcador p/ quadro branco azul – c/12	4	Cx
Pincel marcador p/ quadro branco preto – c/12	4	Cx
Pincel marcador p/ quadro branco verde – c/12	4	Cx
Pincel marcador p/ quadro branco vermelho – c/12	4	Cx
Pincel marcador permanente atômico azul ponta chanfrada – (cx c/ 12 und.)	2	Unid
Tesoura escolar aço inox 13cm aço inox e cabo em resina termoplástica ponta arredondada	4	Unid

TRANSPORTE - PAULUS	
ÍTEM	QUANTIDADE
Serviço de Taxi, Uber	De acordo com a demanda
Passagens aéreas	De acordo com a demanda



ALIMENTAÇÃO DA EQUIPE TÉCNICA VIAGEM - JANTAR - PAULUS				
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS	PARTICIPANTES POR ENCONTRO	TOTAL DE PARTICIPANTES
RD 12 - Região Metropolitana	3	1	3	9
RD 02 - Sertão São Francisco	5	1	2	10
RD 04 - Sertão Central	4	1	3	12
RD 08 - Agreste Central	3	1	2	6
RD 10 - Mata Sul	3	1	2	6
RD 11 - Mata Norte	3	1	2	6
RD XX Incluir INOVA SUAS	3	1	2	6
RD XX Incluir INOVA SUAS	3	1	2	9
RD XX Incluir INOVA SUAS	4	1	2	8
TOTAL	9	9	21	72

DIÁRIA EM APARTAMENTO INDIVIDUAL - EQUIPE TÉCNICA - PAULUS			
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD DE TURMAS	QTD. QUARTOS INDIVIDUAIS PREVISTOS POR DIA
RD 12 - Região Metropolitana	3	3	9
RD 02 - Sertão São Francisco	4	2	8
RD 04 - Sertão Central	4	3	12
RD 08 - Agreste Central	3	2	6
RD 10 - Mata Sul	3	2	6
RD 11 - Mata Norte	3	2	6
RD XX Incluir INOVA SUAS	3	2	6
RD XX Incluir INOVA SUAS	3	3	9
RD XX Incluir INOVA SUAS	3	2	6
TOTAL	21	21	68

ALIMENTAÇÃO DOS CURSISTAS E EQUIPE- LANCHE - PAULUS				
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS	PARTICIPANTES POR ENCONTRO	TOTAL DE PARTICIPANTES
RD 12 - Região Metropolitana	2	1	53	106
TOTAL	1	1	53	106

SALAS - PAULUS		
REGIÃO DE REALIZAÇÃO	QTD DE DIAS	QTD TURMAS
RD 12 - Região Metropolitana	2	1
TOTAL	2	1

Equipamentos de Informática - PAULUS		
Região de Realização	Especificação	Quantidade



PAULUS
SOCIAL

RD 12 - Região Metropolitana	Equipamentos (telão, notebook, datashow, flip chart, microfone e caixa de som).	1
------------------------------	---	---

MATERIAL GRÁFICO - PAULUS	
ÍTEM	QTD
Kit de livros (composto por cinco livros)	10.000 kits por ano
Edição e cópias dos relatórios parciais e final	Conforme demanda e acordo entre as partes

São Paulo, 08 de abril de 2024

Claudiano Avelino dos Santos

Presidente

Pia Sociedade de São Paulo

Paula Vanusa de Santana Tavares de Oliveira

Gerente

Gerência de Gestão do Trabalho e Educação Permanente